SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR İÇİN



MİDAS HEDİYELİK EŞYA

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve UYUM RAPORU

2024

31 ARA, 2024

İçindekiler

MİDAS'A DAİR

1 Biz Kimiz ?

4 Hakkımızda
5 Değerlerimiz
5 Misyonumuz
5 Vizyonumuz
6 Hikayemiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2 Yönetişim

8 Sürdürülebilirlik Çerçevemiz
11 Üyelik ve Sertifikalarımız
12 Politikalarımız
13 Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
14 Etik Değerler ve Davranış Kuralları Politikası
15 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
16 Karapa Aklama ve Terörizmin Finansmanı Önleme Politikası
17 Tedarik Zinciri Politikası
18 Şikayet ve İhbar Mekanizması Politikası

3 Çevresel Performans

20 Çevre Politikası
21 Su Tüketimi
22 Enerji Tüketimi
23 Kimyasal Kullanımı
24 Atık Yönetimi
25 Karbon Ayak İzi

4 Sosyal Performans

27 Sosyal Bakış Açımız
28 İnsan Hakları Politikası
29 İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz
30 İSG Yaklaşımımız
31 İSG Politikası
32 İSG Faaliyetleri
33 Sosyal Yardım ve Bağışlar
34 RJC Bağlılığımız

Hakkımızda

Türk kuyumculuk sektörünün temel taşlarından biri olan Midas, 1983 yılında İstanbul Çemberlitaş 'ta bulunan 200 m2'lik bir atölyede kurulmuştur. Midas, atölye üretiminden endüstriyel üretime geçiş yaparak kuyumculuk sektöründe yeni bir dönüşümün başlamasında önemli bir rol oynamıştır.
Dünyanın en güvenilir markalarından biri olan Midas, içi dolu ve içi boş zincirlerin makine ve el işi üretimi ile toptan satışında liderdir. Ayrıca, farklı teknolojiler ve el işi ustalığını birleştirerek şık ve zarif fantezi takılar üretmektedir. Midas adı, sektörde içi dolu zincirler, içi boş zincirler ve fantezi ürünlerin toptan satışçısı olarak tanınmaktadır.

Küçük bir atölyede 20 kuyumcu ustası ile başlayan Midas'ın serüveni, bugün 15.000 m2'lik, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisinde 340 çalışan ile devam etmektedir. Aynı zamanda ABD'deki merkez ofisimiz ise, Kuzey Amerika satışlarından ve ulusal perakendecilere dağıtımdan sorumludur.
Midas, alanında uzman tasarımcıları tarafından hayata geçirilen geniş zincir ve fantezi takı yelpazesi ile yeni trendlerin oluşmasına yön verirken, müşterilerinin özel tasarım taleplerini de karşılamaktadır. Üretim yeteneklerimiz, her zaman müşterilerimizin talep ve beklentilerini tam karşılamayı, hatta ötesine geçmeyi garanti altına almaktadır.
Midas, kuyumculuk alanında amatör ruhu koruyarak, ürün kalitesini artırmak için bilimsel yöntemlere dayalı çalışmalar yapmaktadır. Bu, onlarca yıldır devam eden bir aile geleneği olup, önümüzdeki yıllarda da devam edecektir. Yüksek vasıflı, eğitimli ve müşteri odaklılık felsefesine sahip ekibimizle, müşterilerimize özgün ve şık tasarımlar sunma konusunda yetkiniz.
Sürekli gelişim yaklaşımımızla, dünyada en çok tercih edilen altın zincir ve takı üreticisi olmaya devam ediyoruz.



Değerlerimiz

Dürüstlük

Yasadışı ve/veya etik dışı faaliyetlerde bulunan kişilerle iş yapmayız. Dürüstlük yaklaşımımızın temelinde, tüm paydaşlarımıza yönelik risk temelli durum değerlendirmesi ile ele almak bulunmaktadır.

Adalet

Her yöneticimiz ve çalışanımız, Midas adına yürüttükleri profesyonel faaliyetleri sırasında iş ortakları, çalışma arkadaşları, rakipler ve diğer paydaşlarla adil ve güvenilir ilişkiler içerisinde olur.

Etik Yönetim

Profesyonel faaliyetlerimizi Etik Kurallar çerçevesinde yürütürüz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Herhangi bir yöneticimizin, çalışanımızın ve/veya iş ortağımızın, danışmanımızın ve acentesinin rüşvet veya yolsuzluk faaliyetleri içerisinde olmasına müsamaha göstermeyiz.

Gizlilik

İş ortaklarımız ile paydaşlarımızın kişiselliklerine ve gizliliğine saygılı davranırız.

Tutarlılık

Etik Kurallarının yorumlanmasına ilişkin olarak, özellikle yerel kabuller ile global standart ve uygulamaların hassas ve duyarlı biçimde dengelenmesi konusunda zorluklar yaşanabileceğinin farkındayız. Bu konuda gerekli özeni, bütünlüğü ve şeffaflığı sergilerken, tutarlı olacak şekilde her tür olası sorunu da çözmek için elimizden gelen çabayı sarf ederiz.

Misyonumuz

Tecrübemiz ve yenilikçi teknolojimiz ile altına hayat vererek, Dünya'ya ulaştırmak

Vizyonumuz

Dünyada en çok tercih edilen altın zincir firması olmak



Hikayemiz

1983
Kuruluş



1992
100 Çalışana Ulaşıldı



1997
Taşınma
1997 yılında Midas, üretim kapasitesini ve operasyonel verimliliğini artırmak amacıyla 15.000 m²'lik yeni fabrikasına taşındı.



2006
600 Çalışana Ulaşıldı



2007
İhracat rekoru kırıldı



2009
SAP Geçişi

2010
ISO Sertifikaları alındı

BUREAU VERITAS
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

2016
RJC Üyeliği

RESPONSIBLE JEWELLERY COUNCIL
CERTIFIED MEMBER
0000 4562

2019
IOT ve Endüstri 4.0 Uygulamaları



2024
Midas B2B platformu hizmete açıldı




MiDAS®
since 1983
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVEMİZ

Midas olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi güçlü bir yönetişim yapısı ile destekliyoruz. Yönetişim yaklaşımımızın temelinde şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerlere bağlılık ve paydaş odaklılık yer almaktadır. Bu anlayış, yalnızca finansal performansımızı değil, çevresel ve sosyal etkilerimizi de sorumlu bir şekilde yönetmemize olanak tanır.

Şirketimizin yönetim organları, ulusal mevzuat, uluslararası standartlar (ör. RJC COP, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) ve iyi yönetişim ilkeleri çerçevesinde hareket etmektedir. Karar alma süreçlerinde; çevresel etkiler, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik iş uygulamaları dikkate alınmaktadır.

RJC üyeliğimiz kapsamında, faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG'ler) ile uyumlu hale getirmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVEMİZ

Risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları aracılığıyla faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu ilerlemesini sağlıyoruz. Çıkar çatışmalarının önlenmesi, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikaları, iş etiği eğitimleri ve düzenli denetimler bu sistemin ayrılmaz bir parçasıdır.

Paydaşlarımızla düzenli iletişim kurarak beklenti ve önerilerini yönetişim anlayışımıza dahil ediyor, değer zincirimizin tamamında sorumluluklarımızı gözetiyoruz. Bu kapsamda; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve toplum için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Midas, güçlü yönetişim kültürü sayesinde sürdürülebilirlik vizyonunu yalnızca stratejik bir hedef değil, aynı zamanda kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir.

Midas’ın yönetişim stratejisi; her bir Çevre,Sosyal,Yönetişim (ESG) başlığında risklerin etkin yönetimi, şeffaf iletişim, finansal performansın sorumlu şekilde gözetilmesi ve bu süreçlerin düzenli raporlanması yoluyla uzun vadeli sürdürülebilirliği güvence altına almayı hedeflemektedir.



GENEL MÜDÜR / YÖNETİM KURULU ÜYESİ

İK & YÖNETİM SİSTEMLERİ MÜDÜRÜ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÜYELERİ
ÜRETİM KIDEMLİ MÜDÜRÜ
ARGE & KALİTE GÜVENCE KIDEMLİ MÜDÜRÜ
İDARİ İŞLER MÜDÜRÜ
ÇEVRE GÖREVLİSİ
İSG UZMANI
KALİTE MÜHENDİSİ

ÇEVRE	SOSYAL	YÖNETİŞİM
• İklim Değişikliği • Su Kullanımı • Atık Yönetimi • Enerji Yönetimi • Çevre Boyutları • Çevresel Mevzuat ve Standartlara Uyum	• İş Sağlığı ve Güvenliği • İnsan Hakları • Toplum Geliştirme Faaliyetleri • Müşteri Memnuniyeti • Sorumlu Tedarik Zinciri • Eğitim	• Vizyon - Misyon • Etik Değerler ve Davranış Kuralları • Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele • Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık • Risk Yönetimi • Yasal Mevzuatlara Uyum

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVEMİZ

Midas'ta sürdürülebilirliğin, yalnızca politikalarla sınırlı bir kavram değil; iş yapış biçimimizin merkezinde yer alan yaşayan bir kültür haline gelmesini istiyoruz. Bu kültürün inşasına liderlik etmek için, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu yönlendirecek sürdürülebilirlik komitemizi oluşturduk. Sürdürülebilirlik Komitesi, Midas'ın çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki adımlarını planlayıp, mevcut durumu değerlendirecek ve geleceğe dair hedeflerini şekillendirecektir.

Strateji çalıştayları ve yönetim gözden geçirme toplantılarında yapılan değerlendirmelerle bu hedefler güncellenecek, ardından tüm organizasyona aktarılacaktır. Böylece sürdürülebilirliğin Midas'da, yalnızca belirlenen bir strateji değil, tüm çalışanların katkısıyla yaşatılan bir yolculuğa dönüşmesini sağlamayı hedeflemekteyiz.

Bu yolculukta yönetim kurulu stratejinin pusulasını oluştururken, üst yönetim gerekli kaynakları sağlayarak sürecin ilerlemesine destek verir. İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri birimi, eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla sürdürülebilirliği günlük işleyişin doğal bir parçası haline getirecektir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği ekibi ise enerji, su, atık yönetimi ve karbon emisyonları gibi çevresel konularda sürekli iyileştirme projeleri geliştirmek için çalışacaktır. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ise bu yapının ayrılmaz parçası olarak her gün attıkları adımlarla sürecin gerçek taşıyıcısı olacaktır.

Enerji ve suyun daha verimli kullanılması, atıkların azaltılması, karbon emisyonlarının düzenli ölçülmesi, çeşitlilik ve eşitliğin teşvik edilmesi, toplumsal projelere katılım ve sorumlu tedarik zinciri yönetimi bu yapının doğal çıktılarıdır. Midas için sürdürülebilirlik; bir şemadan ya da prosedürden öte, tüm paydaşların el ele vererek geleceğe yazdıracağı ortak bir hikâye olacaktır.

ÜYELİK VE SERTİFİKALARIMIZ

Midas, RJC COP üyeliği ve ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 sertifikalarıyla uluslararası standartlarda sorumlu, kaliteli ve sürdürülebilir iş uygulamalarını taahhüt etmektedir.



RESPONSIBLE JEWELRY COUNCIL
CERTIFIED MEMBER
0000 4562

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification
Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification
Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001 BUREAU VERITAS Certification
İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



POLİTİKALARIMIZ

Şirketimiz bünyesinde birçok politika ve prosedürün yanı sıra, benimsediğimiz etik ilkeler doğrultusunda oluşturduğumuz ve kamuoyuyla şeffaf şekilde paylaştığımız politikalarımız web sitemizde www.midas.com.tr/kurumsal adresinde yayımlanmaktadır.

Midas olarak; Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Çevre Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Ayrımcılık Yapmama ve Eşitlik Politikası, İnsan Hakları Politikası, Etik Değerler ve Davranış Kuralları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şiddet ve Tacizle Mücadele Politikası, Kara Para Aklamanın Önlenmesi Politikası, Tedarik Zinciri Politikası, Şikayet ve İhbar Mekanizması Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Güvenlik Politikası ile faaliyetlerimizi güvence altına alıyoruz.

Bu politikalar; insan haklarının korunmasını, çevreye duyarlı uygulamaların benimsenmesini, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin gözetilmesini, rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesini ve tüm çalışanlarımız ile paydaşlarımız için güvenli, eşitlikçi ve etik bir iş ortamının oluşturulmasını garanti altına alır.

POLİTİKALARIMIZ

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

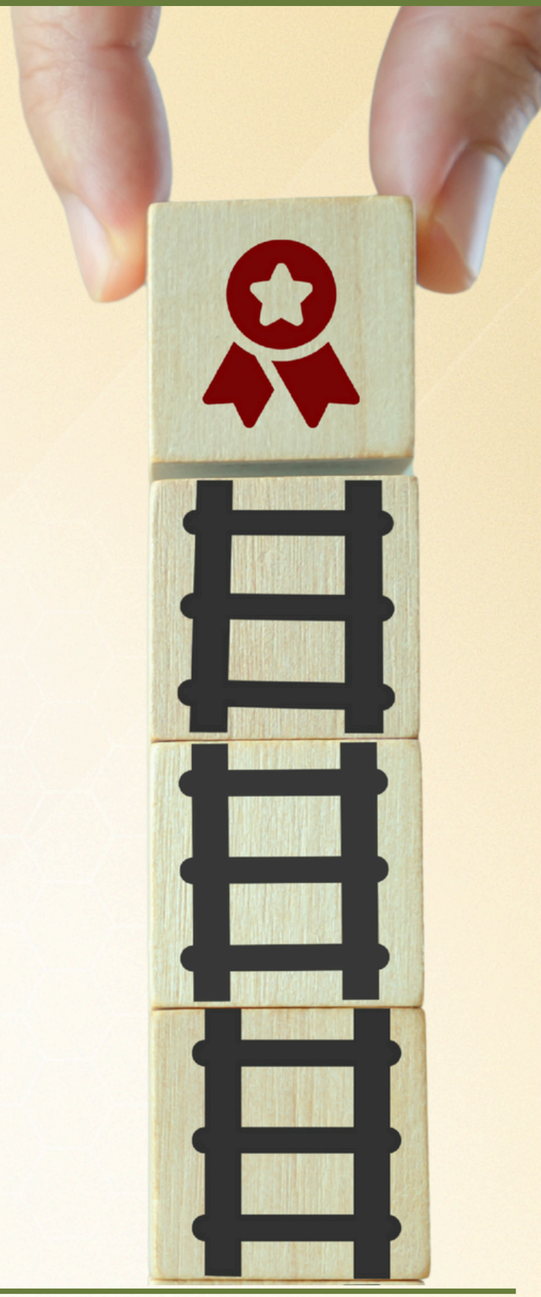
Midas olarak kuyumculuk sektöründe yüksek kalitede altın zincir üretiriz. Bunu yaparken kaliteyi çevreye duyarlılıkla, iş sağlığı ve güvenliğiyle ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle birlikte ele alırız.

Performansımızı sürekli iyileştiririz; yasal şartlara, uluslararası standartlara ve üyesi olduğumuz kuruluşların gerekliliklerine uyarız. Çevreye olan etkilerimizi önceden belirler, riskleri yönetir, kirliliği önler, kaynakları verimli kullanır, iklim değişikliğine uyum sağlar ve biyoçeşitliliği koruruz.

Çalışanlarımızın güvenliğini sağlarız; iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için riskleri ortadan kaldırır, koruyucu önlemler alır ve çalışanlarımızı karar süreçlerine dahil ederiz.
Müşterilerimizin beklentilerini aşarız; kaliteden ödün vermeden, uygun fiyatla yüksek değer sunarız.

Entegre kalite politikamızla hem bugün hem de gelecek için güvenli, sorumlu ve sürdürülebilir bir üretim anlayışını yaşatırız.

Detaylı entegre yönetim sistemleri politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.



POLİTİKALARIMIZ



ETİK DEĞERLER VE DAVRANIŞ KURALLARI POLİTİKASI

Midas olarak işimizi, yalnızca yüksek kalitede altın zincir üretmekle sınırlı görmeyiz; aynı zamanda tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi evrensel etik değerlere, adalete ve sorumluluk anlayışına dayalı olarak yürütürüz. Etik yaklaşımımız, güvenilirliğimizin ve sürdürülebilir başarımızın temelidir.

Dürüstlükten taviz vermeyiz; rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösteririz. Çıkar çatışmalarını önler, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve rakiplerimizle ilişkilerimizi her zaman şeffaf ve adil bir zeminde sürdürürüz. Gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına özen gösterir, bize emanet edilen her bilgiyi sorumlulukla muhafaza ederiz.

Çalışma ortamımızda çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya izin vermeyiz. Çeşitliliği ve eşitliği destekler, ayrımcılığın her türünü reddederiz. Çalışanlarımızın haklarına saygı gösterir, adil ücret politikamızla güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunarız. Mesleki gelişimi destekler, etik iş uygulamaları konusunda düzenli eğitimler veririz.

Etik kurallarımıza aykırı davranışların güvenle rapor edilebilmesi için şeffaf ve güvenilir bir ihbar mekanizması oluşturduk. Tüm bildirimler gizlilikle korunur, adil bir şekilde değerlendirilir ve ihbarcılar hiçbir ayrımcılığa veya misillemeye uğramaz.
Bizim için etik, yalnızca yazılı bir kural değil, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz parçasıdır. Midas'ta her karar, her ilişki ve her iş süreci etik değerler ışığında şekillenir.

Detaylı etik değerler ve davranış kuralları politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.

POLİTİKALARIMIZ

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Midas olarak işimizi her koşulda şeffaf, adil ve etik değerlere uygun biçimde yürütürüz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesini benimser, tüm çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın bu ilkeye uymasını bekleriz. Politika; yönetim kurulu üyelerimizden çalışanlarımıza, danışmanlardan tedarikçilere kadar Midas adına faaliyet gösteren tüm kişi ve kuruluşları kapsar.

Her türlü rüşvet ve yolsuzluğu kesinlikle reddederiz. Nakit ödeme, hediye, siyasi bağış, kolaylaştırma ödemesi ya da benzeri menfaatler aracılığıyla çıkar sağlanması kabul edilmez. Çıkar çatışmalarını önlemek için şeffaflıkla hareket eder, ilişkilerimizin güvene dayalı olmasını sağlarız. İş ortaklarımızın da aynı etik değerlere uymasını bekler, uyumsuzluk halinde iş ilişkisini sonlandırırız. Hediyeler ve ağırlamalar yalnızca makul ölçülerde ve şeffaflıkla sunulabilir; çıkar çatışmasına yol açabilecek hiçbir durum kabul edilmez. Siyasi partilere ya da kamu görevlilerine doğrudan veya dolaylı ödeme yapılması yasaktır.

Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız karşılaştıkları aykırı durumları güvenle bildirebilir. Tüm ihbarlar gizlilikle korunur, adil şekilde incelenir ve hiçbir çalışan ya da paydaş bu nedenle ayrımcılığa veya misillemeye maruz bırakılmaz. Politikalara uygun hareket eden herkesin destekleneceğini ve korunacağını taahhüt ederiz.

Detaylı rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.



POLİTİKALARIMIZ

KARA PARA AKLAMA VE TERÖRİZMİN FİNANSMANINI ÖNLEME POLİTİKASI

Midas olarak, işimizin temelinde güven ve şeffaflık olduğunu biliriz. Bu nedenle tüm faaliyetlerimizi kara para aklama ve terörizmin finansmanı risklerinden arındırmayı ve ulusal mevzuat ile uluslararası standartlara tam uyum sağlamayı taahhüt ederiz.

Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla yürüttüğümüz tüm ilişkilerde etik değerlere bağlı kalır, olağan dışı ya da şüpheli finansal işlemlere karşı sıfır tolerans gösteririz. Riskleri önceden değerlendirir, gerekli tedbirleri alır ve uyumsuzluk halinde gerekli adımları şeffaflıkla uygularız.

Çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler verir, tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın da aynı ilkelere uyum göstermesini bekleriz. Tüm süreçlerimizde MASAK düzenlemeleri, FATF standartları ve RJC Code of Practices'e bağlı kalırız.
Midas için kara para aklama ve terörizmin finansmanıyla mücadele, yalnızca bir yasal zorunluluk değil; güvenilirliğimizin, itibarlı duruşumuzun ve sürdürülebilir başarımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Detaylı kara para aklama ve terörizmin finansmanını önleme politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.



POLİTİKALARIMIZ

TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Midas A.Ş. olarak tedarik zincirimizi yalnızca üretim ve lojistikten ibaret görmeyiz; insan haklarına saygı, çevresel sorumluluk ve etik iş uygulamalarını güvence altına alan bir değerler bütünü olarak ele alırız. Tedarik zincirimizin tamamında sorumlu tedarik ilkelerini uygular, OECD'nin Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler için hazırladığı rehbere ve RJC standartlarına uyum gösteririz.
Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi dürüstlük, şeffaflık ve adalet temelinde yürütürüz. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikası uygular, ayrımcılığı reddeder ve çalışan haklarına saygıyı gözetiriz. Çevresel sürdürülebilirliği destekler, doğal kaynakların verimli kullanımına ve çevresel etkilerin azaltılmasına odaklanırız.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede kararlıyız. Tedarikçilerimizin de aynı etik değerlere uymasını bekler, uygunsuzluk halinde gerekli yaptırımları uygularız. Çatışmadan etkilenen ve yüksek riskli bölgelerden gelen hammaddelerin insan haklarına aykırı veya çatışmayı destekleyici şekilde kaynaklandırılmasına izin vermeyiz. İzlenebilirliği sağlayarak ürün bütünlüğünü korur, menşe beyanlarını şeffaf ve doğrulanabilir şekilde yönetiriz.

Ürünlerimizin ayar ve karat doğruluğunu titizlikle kontrol eder, şüpheli durumlarda testlerle teyit ederiz. Uygunsuzlukların kök nedenini araştırır, düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerle kalıcı çözümler üretiriz. Gerekirse geri çağırma mekanizmasını devreye alarak müşteri güvenini en yüksek düzeyde tutarız.

Politikamızın etkinliği düzenli olarak izlenir, iç denetimlerle doğrulanır ve Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilir. Çalışanlarımız ve iş ortaklarımız ihlalleri güvenle bildirebilir; tüm ihbarlar gizlilikle korunur ve misillemeye karşı sıfır tolerans uygulanır. Midas için tedarik zinciri; yalnızca hammadde akışı değil, güven, şeffaflık ve sorumluluk ilkeleriyle sürdürülen bir yolculuktur. Bu politikayla hem bugünün hem de geleceğin sürdürülebilir üretim standartlarını güvence altına alırız.

Detaylı tedarik zinciri politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri 2025 Hedefleri

Sorumlu Tedarik Zinciri KPI ölçümlerine başlanması	**Çatışmasız Hammadde** %100 İzlenebilirlik	**Tedarikçi Denetimi** En az 2 Tedarikçi Denetimi



Sorumlu tedarik zinciri çalışmalarımız kapsamında 2025 yılı için denetim planı oluşturulmayı ve en az 2 tedarikçimizin denetimi gerçekleştirmeyi hedeflemekteyiz.

Denetim için öz değerlendirme anketi ve kanıt doküman incelenmesi planlanmaktadır. Gelecek yıllar için daha ayrıntılı denetimler gerçekleşmesi hedeflenmektedir.

PAYDAŞ KATILIMI /ŞİKAYET VE İHBAR MEKANİZMASI POLİTİKASI

ADİL, GİZLİ, GÜVENLİ



Online Form
www.midas.com.tr/iletisim

E - Posta
ik@midas.com.tr

Telefon
0212 503 90 80

Yazılı Başvuru

Yüzyüze Görüşme

Öneri / Şikayet Kutusu

Midas A.Ş. olarak bugüne kadar hiçbir etik ilke, politika ya da uyum kuralı ihlali ile karşılaşılmamıştır.

Midas A.Ş. olarak işimizi yalnızca yüksek kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle değil, aynı zamanda şeffaflık ve adalet anlayışıyla yürütürüz. Bu nedenle çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, tedarikçilerimizin ve diğer tüm paydaşlarımızın endişelerini ve ihbarlarını güvenle paylaşabilecekleri bir şikâyet mekanizması kurduk.

Amacımız; etik ilkelere, yasal düzenlemelere veya şirket politikalarımıza aykırı olabilecek her türlü davranışın, aynı zamanda çalışma koşulları gibi tüm konuların güvenli, gizli ve misillemeye uğramadan raporlanabilmesini sağlamaktır. Bildirimler tarafsız ve adil şekilde incelenir; gizlilik esas alınır ve iyi niyetli ihbarlarda bulunan hiç kimse ayrımcılığa ya da olumsuz uygulamalara maruz bırakılmaz.

Mekanizmamız, e-posta, telefon hattı, online form, yüz yüze görüşme veya öneri–şikâyet kutuları gibi farklı kanallardan erişilebilir kılınmıştır. Çalışanlarımız dilerse kimliklerini açıklamadan da bildirimde bulunabilirler. Tüm kayıtlar mevzuata uygun şekilde saklanır ve süreçlerimiz şeffaf biçimde işletilir.

Şikâyet ve ihbarların değerlendirilmesi sürecinde tarafsızlık esastır. İlgili birimlerin doğrudan taraf olduğu durumlarda inceleme bağımsız kişilerce yürütülür. Bulgular üst yönetime raporlanır, gerektiğinde düzeltici faaliyetler veya yasal bildirimler yapılır.

Midas olarak çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı bu mekanizmayı etkin şekilde kullanmaları için düzenli olarak bilgilendirir ve eğitiriz. Mekanizmanın işleyişi her yıl gözden geçirilir, iyileştirmeler şeffaf şekilde hayata geçirilir.
Bizim için şikâyet ve ihbar mekanizması, yalnızca bir bildirim aracı değil; güven kültürümüzün, etik duruşumuzun ve sürdürülebilir başarımızın temel güvencelerinden biridir.

Detaylı şikayet ve ihbar mekanizması politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ



ÇEVRE POLİTİKASI

Midas olarak çevresel etkilerimizi kontrol altına almayı, kirliliği önlemeyi ve doğal kaynakları verimli kullanmayı taahhüt ederiz. ISO 14001’e uyumlu Çevre Yönetim Sistemimizle performansımızı sürekli iyileştirmeyi hedefleriz.
Enerji ve su verimliliğini artırmayı, emisyon ve atıkları azaltmayı, tehlikeli atıkları mevzuata uygun şekilde yönetmeyi önceliklendiririz. İklim değişikliğine uyum sağlamayı, biyoçeşitliliği korumayı ve ekosistem üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeyi amaçlarız.
Sera gazı emisyonlarımızı doğru ölçmek, elde ettiğimiz sonuçlara göre uygulanabilir azaltım hedefleri koymak ve bu sonuçları şeffaf biçimde raporlamak temel hedeflerimiz arasındadır. Çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı sürece dahil ederek, çevreye duyarlı bir üretim anlayışını geleceğe taşımayı taahhüt ederiz.

Detaylı çevre politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.



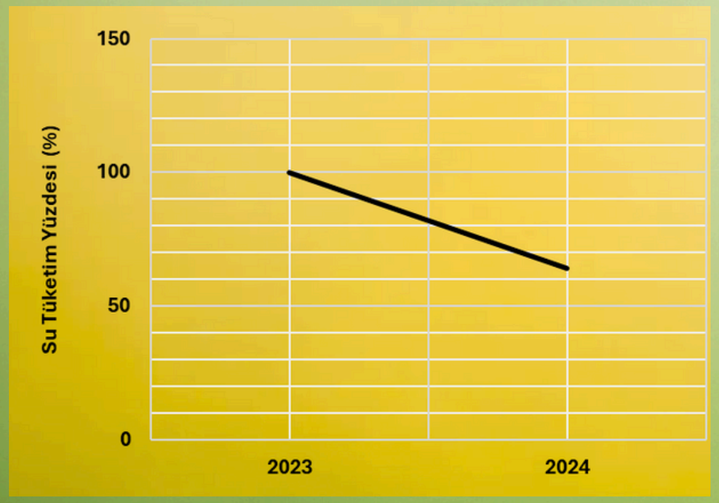
ÇEVRESEL PERFORMANS

SU TÜKETİMİ

Midas A.Ş. olarak su tüketimimizi tamamen %100 şebeke suyu üzerinden gerçekleştirmekteyiz.

İşletmemiz bünyesinde kurulu olan arıtma tesisimiz, faaliyetlerimizden kaynaklanan atık suların çevreye zarar vermeden yönetilmesini sağlamaktadır.
Tüm deşarj faaliyetlerimiz, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) tarafından verilen resmi izinler kapsamında yürütülmektedir. Yetkili kurumlar, periyodik olarak tesisimizden numune almakta ve gerekli analizleri yapmaktadır. Bu sayede, yasal gereklilikler ve çevresel standartlar çerçevesinde tam uyum sağladığımız düzenli olarak denetlenmektedir.

Midas olarak, su tüketimimizin ve deşarj süreçlerimizin sorumlu bir şekilde yönetilmesini; doğal kaynakların korunması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın bir parçası olarak görmekteyiz.



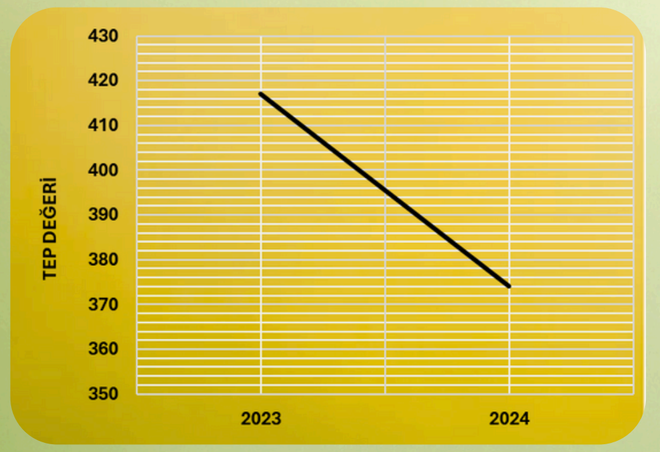


Midas A.Ş. olarak su yönetimini sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli bir parçası kabul ediyoruz. 2023 yılı baz alınarak yapılan değerlendirmede, 2024 yılında relatif su tüketimimizin %35 oranında azaldığı görülmektedir.

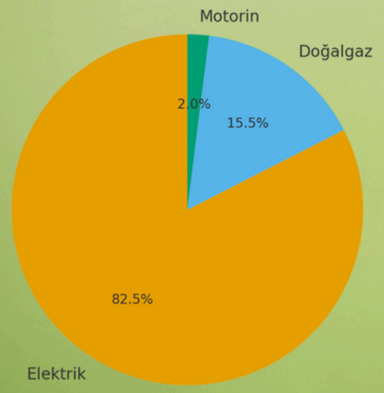
Bu iyileşmede, idari bina tuvaletlerinin tadilatı ve su tesisatının yenilenmesi kapsamında gerçekleştirilen modernizasyon çalışmaları önemli rol oynamıştır. Muslukların ve pisuvar sistemlerinin sensörlü armatürlerle yenilenmesi sayesinde gereksiz su tüketimi azaltılmış, kaynakların daha verimli kullanılması sağlanmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

ENERJİ TÜKETİMİ



TEP değerimizde %10'luk bir düşüş gerçekleşmiştir.



Enerji Kullanım Oranlarımız

Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş. olarak enerji tüketimimizi düzenli şekilde izlemekteyiz. Enerji kullanımımız ağırlıklı olarak tesis ısıtması ve üretim faaliyetlerimiz için gerçekleşmektedir.

Enerji tüketimimiz, Elektrik, Doğalgaz, Motorin ve Hidrolik kaynaklarının kullanımına dayanmaktadır.

- Elektrik: Üretim süreçlerinde ve tesis genelinde ana enerji kaynağıdır.
- Doğalgaz: Tesis ısıtmasında ve üretim süreçlerimizde kullanılmaktadır.
- Motorin: Jeneratörlerimizde kullanılmaktadır.
- Hidrolik: Üretim faaliyetlerimizin enerji girdilerinden biridir.

Midas olarak enerji tüketim takibimizi yasal zorunluluklar çerçevesinde gerekli yükümlülükleri de sağlamak üzere TEP değeri üzerinden takip etmekteyiz. Mevcut raporlama yöntemimizde elektrik, doğalgaz ve hidrolik tüketimleri üzerinden TEP (Ton Eşdeğer Petrol) hesaplaması yapılmaktadır. Motorin tüketimi de dikkate alınmakla birlikte, hesaplama yöntemimizi daha da geliştirmek için gelecek dönemde gözden geçirme yapılacaktır.

Mevcut hesaplamalar, enerji tüketimimizin ana kaynaklarını kapsamaktadır. Bununla birlikte, gelecekte tüm enerji girdilerini daha hassas biçimde ölçmeyi ve raporlamayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda:

- Motorin kullanımının TEP hesaplamalarına düzenli şekilde dahil edilmesi,
- Enerji verimliliğini izlemek için enerji yoğunluğu göstergelerinin (örneğin üretim hacmi başına tüketim) oluşturulması

Enerji tüketimimizi şeffaf bir şekilde izlemeye ve raporlamaya devam edeceğiz. Hedefimiz, önümüzdeki dönemde hem kurumsal bir Enerji Yönetim Politikası oluşturarak hem de ölçüm ve raporlama yöntemlerimizi geliştirerek enerji performansımızı sürekli iyileştirmektir.



ÇEVRESEL PERFORMANS

KİMYASAL KULLANIMI

Altın zincir üretim süreçlerimizde kalite, dayanıklılık ve ürün bütünlüğünü sağlamak için bazı kimyasallar kritik öneme sahiptir.

Midas olarak; Üretim faaliyetlerimiz için kritik olan ve çevresel risk oranı yüksek olan , iş sağlığı ve güvenliği açısından risk teşkil eden kimyasalları takip etmekteyiz. Bu kimyasallar;

- **Makine Yağı ve Hidrolik Yağı:** Zincir üretiminde kullanılan makinelerin güvenli ve kesintisiz çalışmasını sağlar. Atık yağlar düzenli olarak kayıt altına alınır ve lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilir.
- **Borax (Sodyum Borat):** Döküm işlemlerinde ergitme sırasında cüruf bağlayıcı olarak kullanılır; altının akışkanlığını artırır ve döküm kalitesini yükseltir. Kullanımı esnasında KKD kullanımı sağlanmakta ve denetlenmektedir.
- **Borik Asit (H_3BO_3):** Kaynak ve lehimleme aşamalarında oksidasyonu önleyici akı maddesi olarak kullanılır; zincir halkalarının sağlam ve temiz birleşmesini sağlar. İş güvenliği kapsamında kontrollü şekilde depolanır ve kullanılır.
- **Sülfürik Asit:** Metal yüzeylerinin temizlenmesi ve kaplama öncesi hazırlıkta kullanılır; zincirlerin parlak ve pürüzsüz görünümünü sağlar. Atık sular İSKİ tarafından düzenli olarak denetlenir ve yasal sınırlar gözetilir.
- **Ultrasonik Deterjanlar:** Üretim sonrası temizlik aşamalarında kullanılır; zincirlerden yağ ve kirin tamamen uzaklaştırılmasını sağlar, ürünün parlaklığını korur. Kullanım sonrası atık su arıtma tesisimizde işlem görerek deşarj edilir.



ÇEVRESEL PERFORMANS

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır. Tesisimizde oluşan atıklar, Türk mevzuatına ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak yönetilmektedir. Hedefimiz; atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanımın artırılması ve bertaraf işlemlerinin yasal çerçevede güvenli şekilde yürütülmesidir.

Atıklarımızı tehlikeli atıklar ve tehlikeli olmayan atıklar olarak takip etmekteyiz. Tehlikeli atıkların toplam içindeki payı %93,4, tehlikeli olmayan atıkların payı ise %6,6'dır.

Tehlikeli atıklar, lisanslı firmalara teslim edilmekte ve yasal mevzuat çerçevesinde bertaraf edilmektedir. Tehlikeli olmayan atıklar için geri dönüşüm ve yeniden kullanım imkânları değerlendirilmektedir. Atık geçici depolama alanlarımız, mevzuat hükümlerine uygun şekilde yönetilmektedir. Çalışanlara atık ayrıştırma ve çevre bilinci konularında düzenli eğitimler verilmektedir.

Atık yönetiminde yalnızca bertaraf değil, kaynağında azaltma ve geri dönüşüm yaklaşımı da benimsenmektedir. Bu kapsamda, üretim ve lojistik süreçlerimizde geri dönüştürülebilir ambalajlar kullanılmakta; böylece ambalaj kaynaklı atık oluşumu en aza indirilmektedir.

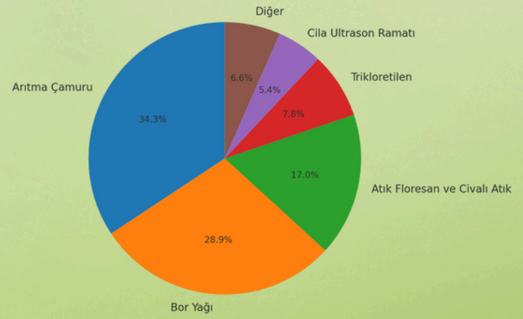
Ayrıca, çalışanlarımıza atık ayrıştırma ve geri dönüşüm konularında düzenli eğitimler verilmekte, atıkların doğru yönetimi konusunda farkındalık artırılmaktadır. Tesislerimizde her bölümde farklı atık türlerine özel ayrıştırma kutuları bulunmaktadır. Bu kutular, kağıt, cam, evsel atık, kontamine atık, tıbbi atık vb. sınıflara göre ayrıştırılmıştır.

Gelecek dönemlerde atık yönetim faaliyetlerimiz için hedefimiz;

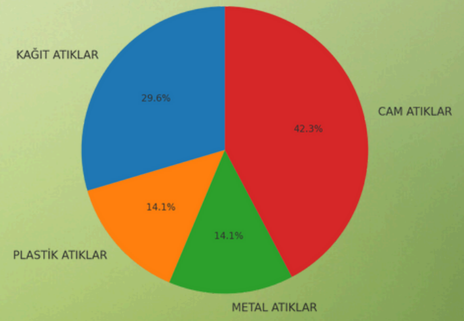
- Tehlikeli atık miktarını azaltmaya yönelik proses iyileştirmeleri,
- Tehlikeli olmayan atıklarda geri kazanım oranlarının takibi ve artırılması,
- Atık oluşumunu kaynağında azaltmaya yönelik farkındalık projeleri geliştirilmesi







Tehlikeli Atık Dağılımımız



Tehlikeli Olmayan Atık Dağılımımız

ÇEVRESEL PERFORMANS

KARBON AYAK İZİ

2024 yılı raporlama döneminde karbon ayak izi çalışması gerçekleştirilmemiştir. Bunun temel nedeni, 2024 raporlama döneminde bu alanda herhangi bir yasal zorunluluk veya ISO 14001 kapsamında doğrudan bir gereklilik bulunmamasıydı.

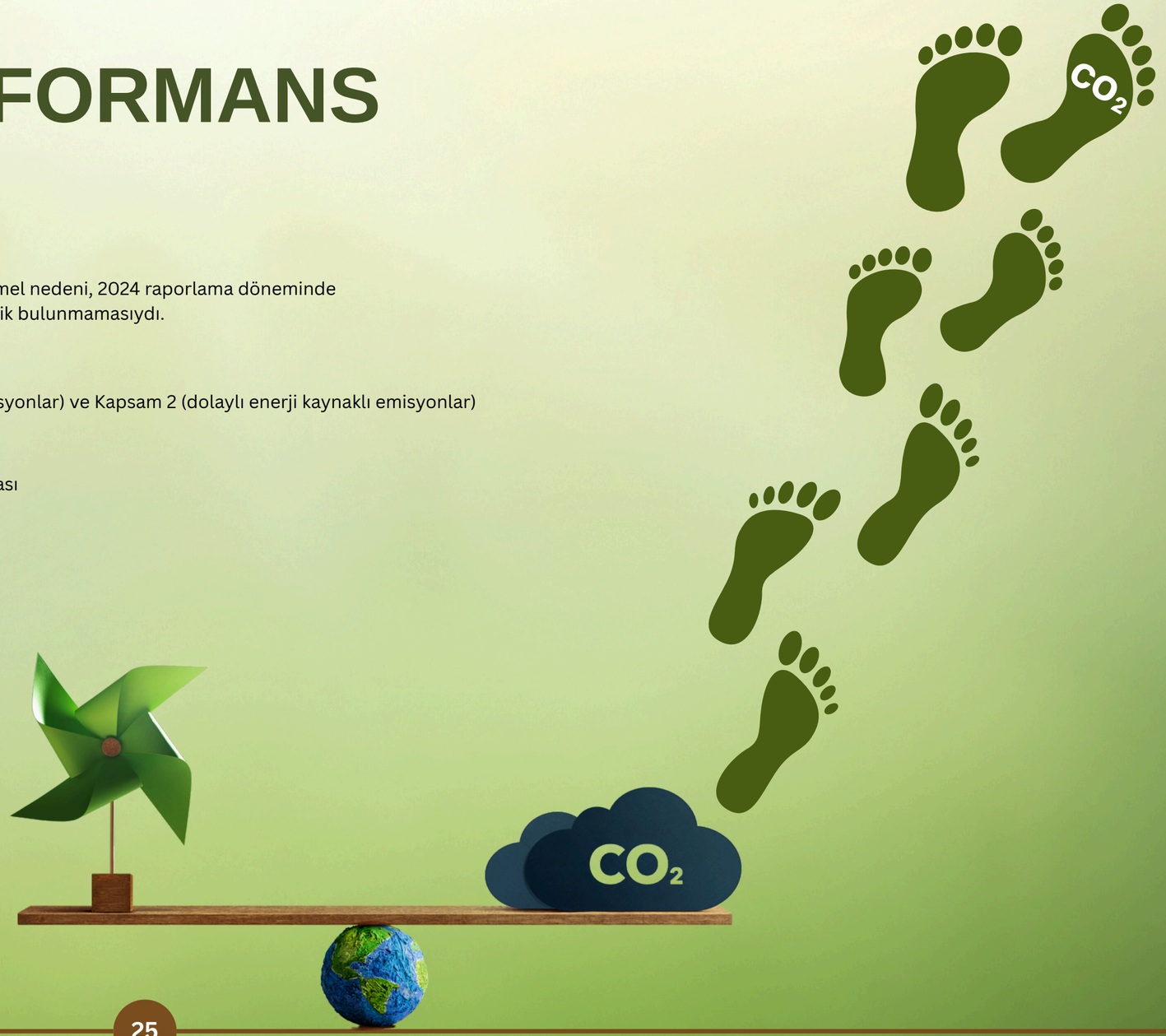
Çevresel sorumluluk anlayışımız gereği olarak 2025 yılı itibarıyla Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar) ve Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) envanterini oluşturmak üzere veri toplama çalışmaları başlatılmıştır.

Bu kapsamda:

- Doğru hesaplama yöntemlerinin uygulanabilmesi için gerekli veri altyapısı oluşturulması hedeflenmektedir.
- Sorumlu personele eğitimler verilerek gerekli yetkinlikler kazandırılacaktır.
- Karbon ayak izi hesaplamaları, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Karbon ayak izi doğru şekilde hesaplanmaya başlandıktan sonra karbon ayak izi azaltma ile ilgili hedefler belirlenebilecektir.

2026 yılı itibarıyla karbon ayak izi hesaplamalarının düzenli şekilde raporlanması sağlanarak ve emisyon azaltım hedeflerinin belirlenmesi planlanmaktadır. Bu sayede şirketimizin sürdürülebilirlik hedefleri somut olarak takip edilebilecek ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik adımlar planlanabilecektir.




SOSYAL
PERFORMANS



SOSYAL BAKIŞ AÇIMIZ

Midas olarak, sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda insana ve topluma değer verme anlayışını da kapsadığına inanıyoruz. Yaklaşık 330 kişilik güçlü bir ekibimiz ile faaliyet gösterirken, çalışanlarımızın refahını ve gelişimini önceliklendiriyoruz.

Çalışanlarımız arasında %30 kadın istihdam oranı ile iş hayatında fırsat eşitliğini destekliyor, yasal düzenlemeler kapsamında engelli bireylere istihdam imkânı sağlayarak kapsayıcı bir iş kültürü oluşturuyoruz.

Toplumla olan bağımızı güçlendirmek adına, her yıl güncellenen Toplum Geliştirme Faaliyet Planı çerçevesinde sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. Gençlerin mesleki gelişimine katkı sağlamak için MESEM ve meslek liseleriyle iş birliği içinde staj programları uyguluyor, mesleki eğitim kurumlarına ölçü aleti bağışı gibi desteklerle katkıda bulunuyoruz.
Çalışanlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak amacıyla düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri yapıyor, elde edilen sonuçları iyileştirme adımlarımıza rehber olarak kullanıyoruz.

Gelecek yıllarda, tüm çalışanlarımızın aktif katılımıyla daha geniş kapsamlı sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmeyi, ayrıca çeşitlilik ve kapsayıcılık farkındalık eğitimleri ile iş kültürümüzü daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI



Midas olarak tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygıyı temel ilke kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın eşitlik, adalet, güvenlik ve saygı çerçevesinde haklarını gözetiyor; iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti bekliyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi temel insan haklarına saygı üzerine inşa ediyoruz. Çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve toplum için eşitlik, güvenlik ve adalet ilkelerini gözetiyoruz.

Eşitlik ve Adalet: Çalışanlara eşit fırsat, eşit işe eşit ücret

Güvenli Çalışma Ortamı: Taciz, istismar ve şiddetten uzak, sağlıklı ve güvenli işyeri

Haklara Saygı: Örgütlenme ve sendikal hakların desteklenmesi

Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmaya Hayır: Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans

Midas A.Ş. olarak yalnızca çalışanlarımıza değil, tüm iş ortaklarımıza ve topluma karşı insan haklarına saygıyı bir sorumluluk değil, bir taahhüt olarak kabul ediyoruz.

Detaylı insan hakları politikamıza web sitemiz (www.midas.com.tr/kurumsal) üzerinden erişebilirsiniz.

İNSAN KAYNAKLARI FAALİYETLERİMİZ



Midas olarak en değerli kaynağımızın çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. İnsan Kaynakları politikamız, eşitlik, kapsayıcılık, gelişim fırsatları ve çalışan memnuniyetini esas almaktadır.

- **Çalışan Profili**

Şirketimizde yaklaşık 330 çalışan görev yapmakta olup, çalışanlarımızın %30’u kadınlardan oluşmaktadır. Yönetim kademesinde %20 kadın yönetici temsilibulunmaktadır. Ayrıca şirketimizde yasal yükümlülükler çerçevesinde 10 engelli çalışanımız görev yapmaktadır.
Çalışan dağılımına bakıldığında, 231 mavi yaka ve 98 beyaz yaka çalışanımız bulunmaktadır. Bu dağılım, üretim ve destek birimlerinde dengeli bir iş gücüne sahip olduğumuzu göstermektedir.

- **Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılık**

Çalışanlarımızın beklentilerini anlamak ve çalışma ortamımızı geliştirmek amacıyla her yıl düzenli olarak çalışan memnuniyet anketleri yapılmaktadır. 2024 yılı itibarıyla çalışan memnuniyet oranımız %70 olarak ölçülmüştür. İnsan kaynağı yönetimimizde iyileştirme alanlarını tespit ederek, çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.
Yıllık çalışan devir oranımız %21 seviyesinde olup, bu oranın önümüzdeki yıllarda azaltılması için işe alım, oryantasyon ve bağlılık artırıcı projeler geliştirilmektedir.

- **Yan Haklar:**

Midas, çalışanlarına sağladığı yan haklarla iş yaşam dengesini desteklemektedir. Tamamlayıcı sağlık sigortası ile çalışanlarımızın ve ailelerinin sağlık ihtiyaçları güvence altına alınmaktadır.

- **Eğitim ve Gelişim**

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yatırım yapmak, İnsan Kaynakları stratejimizin temel taşlarından biridir. 2024 yılında yüzlerce çalışanımız farklı alanlarda eğitim programlarına katılmıştır:
Temel ilkyardım güncelleme, kimyasal madde yönetimi, KKD kullanımı, iş kazası ve meslek hastalığı, yangın ve acil durum eğitimleri, Kurumsal Eğitimler: Midas politika, prosedür bilgilendirme ve iş etiği., Teknik Eğitimler: Power BI, Matrix çizim, PaperWork, Yalın üretim eğitimleri. Üretim Gelişim Akademisi Programı: Organizasyon değerleri, insan davranışı, motivasyon, takım olma, süreç yaklaşımı, işe alım ve uyum, teknik ve davranışsal gelişim, performans yönetimi, kariyer basamakları.

Bu eğitimlerle birlikte, çalışanlarımızın hem teknik hem de davranışsal yetkinlikleri artırılmış; güvenli ve verimli çalışma ortamı desteklenmiştir.

- **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık**

Midas A.Ş., fırsat eşitliği ilkesine bağlı olarak, tüm çalışanlarına adil ve kapsayıcı bir iş ortamı sunmaktadır. Kadın istihdamını artırmaya, engelli çalışanların katılımını desteklemeye ve çeşitlilik ile kapsayıcılık konularında farkındalık oluşturmaya önem veriyoruz.



İSG YAKLAŞIMIMIZ

Midas olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği tüm iş süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Bizler için sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından biri, çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve risklerden arındırılmış bir çalışma ortamında görev yapmalarını sağlamaktır.

İSG yaklaşımımız; yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekten ibaret değildir. Bunun ötesinde, çalışanlarımızın refahını artırmayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi ve güvenlik kültürünü tüm organizasyona yerleştirmeyi hedefleriz.

İş sağlığı ve güvenliği politikalarımızı önleyici bir yaklaşım ile yürütüyor, riskler ortaya çıkmadan tedbirler alıyoruz.

Çalışanlarımızın bilinç ve farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitimler ve tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.

İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve sağlık personelinden oluşan tam zamanlı profesyonel İSG ekibimiz ile tüm çalışanlarımıza destek sağlıyoruz.

İşyeri ortam ölçümleri, risk analizleri ve periyodik kontroller ile güvenli çalışma koşullarını sürekli iyileştiriyoruz.

Midas olarak, “önce insan, önce güvenlik” anlayışıyla hareket ediyor; iş sağlığı ve güvenliğini sadece bir zorunluluk değil, kurumsal sorumluluğumuzun temel bir unsuru olarak görüyoruz.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI



Midas A.Ş. olarak çalışanlarımızın, stajyerlerimizin, ziyaretçilerimizin ve iş ortaklarımızın sağlığı ve güvenliği en önemli önceliklerimizdendir.

Amacımız; tüm faaliyetlerimizde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek ve İSG performansımızı sürekli iyileştirmektir.

Bu kapsamda; tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve riskleri azaltmayı, çalışanlarımızın katılımıyla güçlü bir güvenlik kültürü oluşturmayı, kişisel koruyucu donanımların etkin kullanımını, acil durumlara hazırlıklı olmayı ve tüm yasal gerekliliklere tam uyum sağlamayı taahhüt ediyoruz. Düzenli eğitimler, tatbikatlar, sağlık gözetimleri ve denetimlerle çalışanlarımızın farkındalığını artırıyor, her yıl politikamızı gözden geçirerek gelişim alanlarını belirliyoruz.

Hedefimiz, sürekli iyileştirme yaklaşımı ile sıfır iş kazası hedefine ulaşmaktır.

Detaylı İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamıza www.midas.com.tr/kurumsal adresinden erişebilirsiniz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ FAALİYETLERİMİZ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Midas'ın temel önceliklerinden biridir. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, güvenli bir iş ortamı yaratmak ve çalışan refahını artırmak amacıyla ulusal mevzuat ve ISO 45001 standartları doğrultusunda çalışmalar yürütmekteyiz.

2024 Yılı Faaliyetlerimiz;

Eğitimler:

- Temel İlkyardım Güncelleme Eğitimi (8 çalışan)
- Kimyasal Madde Yönetim Prosedürü Bilgilendirme (332 çalışan)
- KKD Kullanımı, İş Ekipmanları, Çalışma Mevzuatı Eğitimi (38 çalışan)
- Kimyasal, Fiziksel ve Biyolojik Riskler Eğitimi (49 çalışan)
- Yangın, Patlama, İSG Genel Kuralları Eğitimi (43 çalışan)

Acil Durum Hazırlıkları: Yıl içerisinde yangın tatbikatları düzenlenmiş, acil çıkışlar ve ekipmanların kontrolleri yapılmıştır.

Sağlık Hizmetleri: Revir, işyeri hekimi ve tam zamanlı sağlık personeliyle çalışanlarımızın düzenli sağlık gözetimi sağlanmıştır.

Denetim ve Kontroller: Tüm makine, kaldırma ekipmanı ve basınçlı kapların periyodik kontrolleri yapılmıştır.

İSG Kurulu: Düzenli toplantılarla çalışanların görüş ve önerileri alınmış, iş güvenliği kültürü güçlendirilmiştir.

2025 Yılı Hedeflerimiz;

- İş kazası sıklık oranını azaltmak ve "sıfır kaza" hedefine yaklaşmak.
- Çalışanlarımıza yönelik İSG farkındalık eğitimlerinin kapsamını genişletmek.
- Ramak kala olayların takibini artırarak proaktif önlemler almak.



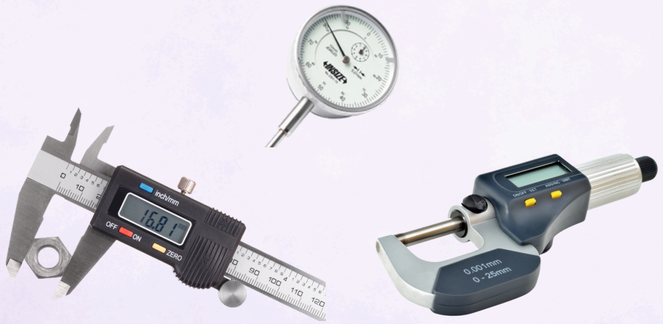
SOSYAL YARDIM VE BAĞIŞLAR

Midas olarak, topluma katkı sağlamayı ve çalışanlarımızın refahını artırmayı sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçası olarak görmekteyiz. 2024 yılı içerisinde, Toplum Geliştirme Faaliyet Planı çerçevesinde çeşitli bağış ve desteklerde bulunulmuştur. 2025 yılı içinde Toplum Geliştirme Faaliyet Planı hazırlanmıştır.

Eğitime katkı sağlamak amacıyla mesleki eğitim kurumlarına; 1 adet dijital kumpas, 2 adet dijital mikrometre ve 3 adet komparatör olmak üzere ölçü aleti bağışı yapılmıştır. Bu bağışlarla gençlerin mesleki gelişimine destek olunmuştur.

Çalışanlarımızın refahını artırmak için yılbaşı, bayram ve Ramazan aylarında erzak yardımları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yerel topluma katkı kapsamında, Bahçelievler Belediyesi’ne Ramazan ayında kumanya yardımı yapılmıştır.
Midas A.Ş. olarak hem çalışanlarımızın sosyal ihtiyaçlarını gözetmeyi hem de içinde bulunduğumuz topluma değer katmayı önümüzdeki yıllarda da sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.







RJC BAĞLILIĞIMIZ

Kapsam:
Midas olarak faaliyet alanımız; altın ile takı modellemesi, tasarımı, üretimi, satışı ve ihracatını kapsamaktadır. Kurulduğumuz günden bu yana yalnızca ürünlerimizin değil, iş yapış biçimimizin de güvenilirliği ile sektörde yerimizi alıyoruz.

Değerlerimiz:
Midas'ta her adımımızı, köklerimizi oluşturan dürüstlük, şeffaflık ve insan haklarına saygı üzerine kuruyoruz. Çalışanlarımızın refahını gözetirken, çevresel etkilerimizi azaltmaya ve topluma değer katmaya odaklanıyoruz. Bizim için sürdürülebilirlik, yalnızca bir rapor konusu değil; işimizin ayrılmaz bir parçası olsun istiyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri:
Tedarik zincirimizi yalnızca üretim ve lojistikten ibaret görmeyiz. OECD'nin Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgeler için rehberine ve RJC standartlarına uygun şekilde, tedarikçilerimizi titizlikle değerlendiriyoruz. Çatışmalı minerallere sıfır tolerans yaklaşımımızla, hammaddelerimizin insan hakları ihlalleriyle ilişkilendirilmeyeceğini garanti altına alıyoruz.

Kurumsal Yönetim ve Uygulamalar:
İnsan Hakları, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Etik İş Davranışı ve Tedarik Zinciri politikalarımız Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve tüm çalışanlarımız ile iş ortaklarımıza duyurulmuştur. Bu politikalar, yalnızca belge değil, Midas kültürünün yaşatıldığı temel taşlardır.

Çalışanlarımız ve Paydaşlarımız:
Yaklaşık 300 çalışanımızla, %30 kadın istihdam oranımızla ve engelli personel istihdamıyla çeşitliliği destekliyoruz. Çalışan memnuniyetini düzenli anketlerle ölçüyor, eğitimlerle mesleki ve kişisel gelişimlerine yatırım yapıyoruz. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle şeffaf iletişim kurarak sorumlu iş uygulamalarını ortak değer haline getiriyoruz.

Çevre ve Güvenlik:
Enerji tüketimimizi, atık yönetimimizi ve çevresel performansımızı ölçüyor, sürekli iyileştiriyoruz. Çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamayı, yalnızca yasal zorunluluk değil, temel bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Sürekli İyileştirme ve Gelecek Vizyonu:
Midas olarak her yıl performansımızı gözden geçiriyor, denetimler ve raporlamalarla gelişim alanlarımızı belirliyoruz. Hedefimiz yalnızca bugünü değil, geleceği de güvence altına almak; etik, sorumlu ve sürdürülebilir takı üretiminde sektör lideri olmaktır.



Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.

www.midas.com.tr