MİDAS HEDİYELİK EŞYA

2025 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ve UYUM RAPORU



Altına Değer,
Geleceğe Sorumluluk

RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik çalışmalarını, performansını ve gelecek döneme ilişkin hedeflerini paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda yönetişim, çevre ve sosyal alanlardaki yaklaşımımızı bütüncül bir şekilde ele alıyor; şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı ortaya koyuyoruz.



KAPSAM

Rapor, Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin İstanbul'daki üretim tesisi ve ofis faaliyetlerini kapsamaktadır.

Adres: Yalçın Koreş Cad. No: 18
Yenibosna Merkez - Bahçelievler / İSTANBUL

VERİ TOPLAMA YÖNTEMLERİ

Veriler; şirket içi kayıtlar, yönetim sistemleri, operasyonel izleme kayıtları ve ilgili birimlerden sağlanan bilgiler temel alınarak derlenmiştir.

RAPORLAMA DÖNEMİ

01.01.2025 - 31.12.2025

(Hakkımızda kısmı raporun yazıldığı tarihe göre düzenlenmiştir.)

SINIRLILIKLAR VE GELECEK DÖNEM ÇALIŞMALARI

Sera gazı emisyonlarına ilişkin 2025 yılı verilerinin doğrulama ve düzeltme çalışmaları devam etmektedir. Bu raporda yer alan açıklamalar, mevcut veriler ve yönetim sistemlerinden elde edilen kayıtlar doğrultusunda hazırlanmıştır. Önümüzdeki dönemde veri kapsamını ve raporlama olgunluğunu artırmaya yönelik çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz.

BAĞIMSIZ DOĞRULAMA

Bu rapor bağımsız bir üçüncü taraf sürdürülebilirlik güvencesi veya doğrulama çalışmasına tabi tutulmamıştır. Raporda belirtilen yönetim sistemi sertifikaları ve diğer denetimler, raporun bütününe yönelik bağımsız güvence olarak değerlendirilmemelidir.

İLETİŞİM

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili görüş ve önerilerinizi bizimle paylaşabilirsiniz.
E-Posta: ik@midas.com.tr

İÇİNDEKİLER

MİDAS'A DAİR

1 Biz Kimiz ?

4 Hakkımızda
5 Değerlerimiz
5 Misyonumuz
5 Vizyonumuz
6 Hikayemiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2 Yönetişim

8 Sürdürülebilirlik Çerçevemiz
9 Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik
10 Sürdürülebilirlik Yönetim Yapımız
11 Üyelik ve Sertifikalarımız
12 RJC Bağlılığımız
13 Politikalarımız
14 Politikalarımızın Uygulanması ve İzlenmesi
15 Etik İş Uygulamaları ve Uyum Yönetimi
16 Şikayet ve İhbar Mekanizması
17 Risk Yönetimi ve İç Kontrol
18 Sorumlu Tedarik Zinciri
19 Paydaş Katılımı ve İletişim

3 Çevresel Performans

21 Çevre Yönetimi ve Çevresel Sorumluluk
22 Enerji Yönetimi ve Verimliliği
23 Sera Gazı Emisyonları ve Karbon Ayak İzi
24 Su Yönetimi ve Kaynak Verimliliği
25 Atık Yönetimi
26 Kimyasal Yönetimi
27 Çevresel Farkındalık ve Acil Durum Hazırlığı

4 Sosyal Performans

29 Çalışanlarımız ve İstihdam Yapımız
30 Çalışma Koşulları ve Çalışan Hakları
31 İş Sağlığı ve Güvenliği
32 Çalışan Eğitimi ve Mesleki Gelişim
33 Çeşitlilik, Eşit Fırsatlar ve Ayrımcılığın Önlenmesi
34 Toplumsal Katkı ve Sosyal Sorumluluk

Hakkımızda

Türk kuyumculuk sektörünün temel taşlarından biri olan Midas, 1983 yılında İstanbul Çemberlitaş 'ta bulunan 200 m2'lik bir atölyede kurulmuştur. Midas, atölye üretiminden endüstriyel üretime geçiş yaparak kuyumculuk sektöründe yeni bir dönüşümün başlamasında önemli bir rol oynamıştır.
Dünyanın en güvenilir markalarından biri olan Midas, içi dolu ve içi boş zincirlerin makine ve el işi üretimi ile toptan satışında liderdir. Ayrıca, farklı teknolojiler ve el işi ustalığını birleştirerek şık ve zarif fantezi takılar üretmektedir. Midas adı, sektörde içi dolu zincirler, içi boş zincirler ve fantezi ürünlerin toptan satışçısı olarak tanınmaktadır.

Küçük bir atölyede 20 kuyumcu ustası ile başlayan Midas'ın serüveni, bugün yaklaşık 12.000 m2'lik, son teknoloji ile donatılmış üretim tesisinde yaklaşık 280 çalışan ile devam etmektedir. Aynı zamanda ABD'deki merkez ofisimiz ise, Kuzey Amerika satışlarından ve ulusal perakendecilere dağıtımdan sorumludur.
Midas, alanında uzman tasarımcıları tarafından hayata geçirilen geniş zincir ve fantezi takı yelpazesi ile yeni trendlerin oluşmasına yön verirken, müşterilerinin özel tasarım taleplerini de karşılamaktadır.
Üretim yeteneklerimiz, her zaman müşterilerimizin talep ve beklentilerini tam karşılamayı, hatta ötesine geçmeyi garanti altına almaktadır.
Midas, kuyumculuk alanında amatör ruhu koruyarak, ürün kalitesini artırmak için bilimsel yöntemlere dayalı çalışmalar yapmaktadır. Bu, onlarca yıldır devam eden bir aile geleneği olup, önümüzdeki yıllarda da devam edecektir. Yüksek vasıflı, eğitimli ve müşteri odaklılık felsefesine sahip ekibimizle, müşterilerimize özgün ve şık tasarımlar sunma konusunda yetkiniz.
Sürekli gelişim yaklaşımımızla, dünyada en çok tercih edilen altın zincir ve takı üreticisi olmaya devam ediyoruz.



Değerlerimiz

Dürüstlük

Yasadışı ve/veya etik dışı faaliyetlerde bulunan kişilerle iş yapmayız. Dürüstlük yaklaşımımızın temelinde, tüm paydaşlarımıza yönelik risk temelli durum değerlendirmesi ile ele almak bulunmaktadır.

Adalet

Her yöneticimiz ve çalışanımız, Midas adına yürüttükleri profesyonel faaliyetleri sırasında iş ortakları, çalışma arkadaşları, rakipler ve diğer paydaşlarla adil ve güvenilir ilişkiler içerisinde olur.

Etik Yönetim

Profesyonel faaliyetlerimizi Etik Kurallar çerçevesinde yürütürüz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Herhangi bir yöneticimizin, çalışanımızın ve/veya iş ortağımızın, danışmanımızın ve acentesinin rüşvet veya yolsuzluk faaliyetleri içerisinde olmasına müsamaha göstermeyiz.

Gizlilik

İş ortaklarımız ile paydaşlarımızın kişiselliklerine ve gizliliğine saygılı davranırız.

Tutarlılık

Etik Kurallarının yorumlanmasına ilişkin olarak, özellikle yerel kabuller ile global standart ve uygulamaların hassas ve duyarlı biçimde dengelenmesi konusunda zorluklar yaşanabileceğinin farkındayız. Bu konuda gerekli özeni, bütünlüğü ve şeffaflığı sergilerken, tutarlı olacak şekilde her tür olası sorunu da çözmek için elimizden gelen çabayı sarf ederiz.

Misyonumuz

Tecrübemiz ve yenilikçi teknolojimiz ile altına hayat vererek, Dünya'ya ulaştırmak

Vizyonumuz

Dünyada en çok tercih edilen altın zincir firması olmak



Hikayemiz

1983



1992
100 Çalışana Ulaşıldı



1997
1997 yılında Midas, üretim kapasitesini veoperasyonel verimliliğini artırmak amacıyla 12.000 m²'lik yeni fabrikasına taşındı.



2006
600 Çalışana Ulaşıldı



2007



2009

2010
ISO Sertifikaları alındı

2016
RJC Üyeliği

2019
IOT ve Endüstri 4.0 Uygulamaları



2024
Midas B2B platformu hizmete açıldı



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çevresel,Sosyal ve Yönetişim (ESG)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVEMİZ

Midas olarak sürdürülebilirliği, kurumsal yönetim anlayışımızın ve iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik, etik değerlere bağlılık ve paydaş odaklılık ilkeleri doğrultusunda yürütürken çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi sorumlu bir yaklaşımla yönetmeyi hedefliyoruz.

RJC üyeliğimiz ve ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 yönetim sistemlerimiz doğrultusunda; ulusal mevzuata, uluslararası standartlara ve iyi yönetişim ilkelerine uyumu esas alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu çalışmalarımızı geliştirerek sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

Sosyal uygunluk alanında sürekli iyileştirmeyi önceliklerimiz arasında görüyoruz. Çalışan hakları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, adil çalışma koşulları ve etik iş uygulamalarına yönelik süreçlerimizi düzenli olarak değerlendiriyor; eğitimler, iç denetimler, risk analizleri ve düzeltici faaliyetlerle gelişimi destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı yalnızca yasal gerekliliklere uyumla sınırlamıyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.



KURUMSAL YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Midas olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkin risk yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve etik iş uygulamalarıyla destekliyoruz. Faaliyetlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkelerini esas alarak çıkar çatışmalarının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, mevzuata uyum ve iş etiği konularında kurumsal politikalarımızı uyguluyoruz. Eğitimler, iç denetimler ve düzeltici faaliyetlerle yönetim sistemlerimizin etkinliğini sürekli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) yaklaşımımız doğrultusunda; çevresel etkilerin azaltılması, çalışan haklarının korunması, güvenli ve adil çalışma koşullarının desteklenmesi ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini önceliklendiriyoruz. Özellikle sosyal uygunluk alanında risklerin belirlenmesi, çalışma koşullarının değerlendirilmesi ve iyileştirme fırsatlarının hayata geçirilmesini sürekli gelişim anlayışımızın bir parçası olarak görüyoruz.
Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla kurduğumuz iletişim aracılığıyla beklenti ve geri bildirimleri değerlendiriyor; karar alma süreçlerimizde çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri birlikte gözetiyoruz.

Midas olarak sürdürülebilirliği yalnızca bir kurumsal hedef değil, iş yapış biçimimizin ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM YAPIMIZ

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

↓

İK & YÖNETİM SİSTEMLERİ MÜDÜRÜ

↓

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ÜYELERİ

Üretim - ARGE & Kalite Güvence - İdari İşler - Çevre - İSG - Kalite

Sürdürülebilirliği karar alma süreçlerimize entegre ederek çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Strateji ve Hedefler
Önceliklerin ve sorumluların belirlenmesi

Risk ve Uyum Yönetimi
Risklerin, mevzuat ve standart gerekliliklerinin izlenmesi

Performans ve İyileştirme
Göstergelerin değerlendirilmesi ve aksiyon

Çevre
Enerji - Emisyon - Atık - Kaynak Yönetimi

Sosyal
Çalışan Hakları - İSG - Sosyal Uygunluk

Yönetişim
Etik - Risk - Mevzuat - Şeffaflık

ÜYELİK ve SERTİFİKALARIMIZ

ULUSLARARASI SEKTÖREL ÜYELİKLERİMİZ

RESPONSIBLE JEWELLERY COUNCIL
CERTIFIED MEMBER
COP 0000 6707

Responsible Jewellery Council (RJC)

YÖNETİM SİSTEMİ SERTİFİKALARIMIZ

ISO 9001

ISO 9001 BUREAU VERITAS Certification

Kalite Yönetim Sistemi

ISO 14001

ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification

Çevre Yönetim Sistemi

ISO 45001

ISO 45001 BUREAU VERITAS Certification

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

RJC BAĞLILIĞIMIZ

Midas olarak sorumlu kuyumculuk ilkelerini iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; etik, insan hakları, çevre ve sorumlu tedarik zinciri konularındaki taahhütlerimizi RJC standartları doğrultusunda sürdürüyoruz.

SORUMLU KUYUMCULUK
Altın ve takı üretiminde etik iş uygulamalarını ve sorumlu üretim ilkelerini benimsiyoruz.

İNSAN HAKLARI VE ETİK
İnsan haklarına saygıyı, dürüstlüğü, şeffaflığı ve ayrımcılığın önlenmesini temel ilkelerimiz arasında görüyoruz.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ
Tedarikçi değerlendirmeleri, kaynak belgeleri ve OECD Ek II risk yaklaşımıyla sorumlu kaynak kullanımını destekliyoruz.

ÇEVRE VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME
Çevresel etkileri ve çalışma koşullarını yönetim sistemlerimiz, denetimlerimiz ve iyileştirme süreçlerimizle takip ediyoruz.

TAAHHÜDÜMÜZ
RJC ilkelerine bağlılığımızı yalnızca politika beyanlarıyla değil; uygulamalarımız, çalışan farkındalığı, tedarik zinciri kontrollerimiz ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızla desteklemeyi taahhüt ediyoruz.

POLİTİKALARIMIZ

EK.PL.01 - ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

EK.PL.02 - Çevre
EK.PL.12 - Sürdürülebilirlik

ÇALIŞAN HAKLARI ve SOSYAL UYGUNLUK

EK.PL.03 - İş Sağlığı ve Güvenliği
EK.PL.04 - Ayrımcılık Yapmama
EK.PL.05 - İnsan Hakları
EK.PL.08 - Şiddet ve Tacizle Mücadele

ETİK ve UYUM

EK.PL.06 - Etik Değerler ve Davranış Kuralları
EK.PL.07 - Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
EK.PL.09 - Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanını Önleme

TEDARİK ZİNCİRİ ve GÜVENLİK

EK.PL.02 - Çevre
EK.PL.03 - İş Sağlığı ve Güvenliği
EK.PL.10 - Tedarik Zinciri
EK.PL.12 - Sürdürülebilirlik
EK.PL.13 - Güvenlik

EK.PL.11 - ŞİKAYET ve İHBAR MEKANİZMASI POLİTİKASI

Tüm politika alanlarını destekleyen ortak başvuru ve bildirim mekanizması

Midas'ın kurumsal politikaları; entegre yönetim sistemleri çatısı altında çevresel sorumluluk, çalışan hakları, etik ve uyum ile tedarik zinciri güvenliği alanlarında bütüncül bir yaklaşım oluşturmakta; şikâyet ve ihbar mekanizmasıyla desteklenmektedir

POLİTİKALARIMIZIN UYGULANMASI ve İZLENMESİ

Kurumsal politikalarımızın etkin şekilde uygulanması için eğitim, iletişim, denetim, risk değerlendirmesi ve düzeltici faaliyet süreçlerini yönetim sistemlerimiz kapsamında yürütüyoruz. Bu süreçler, üst yönetim tarafından düzenli olarak gözden geçirilmekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızla desteklenmektedir.

DUYURU ve BİLGİLENDİRME

Politikalarımızın çalışanlara ve ilgili paydaşlara duyurulmasını farklı iletişim kanalları aracılığıyla destekliyoruz.

- Oryantasyon eğitimleri kapsamında bilgilendirme
- Ortak alanlardaki panolar aracılığıyla duyuru
- Şirket web sitesi üzerinden erişim

EĞİTİM ve FARKINDALIK

Politikalarımızla ilgili farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyoruz.

- İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri
- Yönetim sistemleri eğitimleri (kalite, çevre ve İSG)
- Etik kurallar ve insan hakları konularının yönetim sistemleri eğitimine dahil edilmesi

146 PERSONEL EĞİTİM ALDI

DENETİM ve DEĞERLENDİRME

Politikalarımızın uygulanmasını iç ve dış denetimler aracılığıyla izliyor, belirlenen uygunsuzlukları ve iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

- ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 iç denetimleri
- RJC denetimi
- Müşteri sosyal uygunluk denetimleri

RİSK YÖNETİMİ ve İYİLEŞTİRME

Faaliyetlerimizle ilişkili riskleri sistematik olarak değerlendiriyor, belirlenen riskler ve uygunsuzluklar için düzeltici faaliyetler planlayarak etkinliklerini takip ediyoruz.

- Kalite ve süreç riskleri
- Çevresel riskler
- İş sağlığı ve güvenliği riskleri
- Tedarik zinciri riskleri
- Sosyal uygunluk ve insan hakları riskleri
- Etik ve uyum riskleri

Risk değerlendirmelerinde 5×5 matris yöntemi kullanılmakta; tedarik zinciri risklerinin değerlendirilmesinde OECD Rehberi Ek II (Annex II) esas alınmaktadır.

Yönetim Gözden Geçirmesi

Politikalarımızın etkinliği ve yönetim sistemlerimizin performansı, yıllık Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarında değerlendirilmektedir.

- Performans göstergelerinin değerlendirilmesi
- Hedef ve aksiyonların takibi
- Politikaların gözden geçirilmesi
- İyileştirme fırsatlarının belirlenmesi

17.02.2026 tarihinde 2025 yılı Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda alınan önemli kararlardan biri, SEDEX ve CTPAT üyeliklerinin hedeflenmesidir.

ETİK İŞ UYGULAMALARI ve UYUM YÖNETİMİ

Midas olarak tüm iş süreçlerimizde etik değerlere, dürüstlük ilkesine ve yasal mevzuata uyuma önem veriyoruz. Etik iş uygulamalarımızı; İş Etiği ve Dürüstlük, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ve Finansal Suçlarla Mücadele politikalarımız çerçevesinde yürütüyor, uygulamalarımızı yönetim sistemlerimiz kapsamında izliyoruz.

ETİK DEĞERLER ve DAVRANIŞ KURALLARI

Etik değerlerimiz doğrultusunda çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla adil, şeffaf ve dürüst iş ilişkileri geliştirmeyi hedefliyoruz.

- Etik kurallarımız, oryantasyon ve yönetim sistemleri eğitimleri kapsamında çalışanlarımıza aktarılmıştır.
- Etik kurallara ilişkin bilgilendirmeler ortak alanlardaki panolar aracılığıyla yapılmıştır.
- İlgili politikalarımız şirket web sitemiz üzerinden paydaşlarımızın erişimine sunulmuştur.

RÜŞVET ve YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarının önlenmesini temel etik sorumluluklarımız arasında görüyor, bu alanlarda sıfır tolerans ilkesini benimsiyoruz.

- Rüşvet, yolsuzluk ve çıkar çatışmalarının yönetimine yönelik kurallar politika ve prosedürlerimizde tanımlanmıştır.
- Çalışan bilgilendirmeleri aracılığıyla etik iş uygulamalarına ilişkin farkındalık desteklenmiştir.

KARA PARA AKLAMA ve TERÖRİZMİN FİNANSMANININ ÖNLENMESİ

Kara para aklama ve terörizmin finansmanının önlenmesine yönelik yaklaşımımızı, ilgili yasal gereklilikler ve şirket politikalarımız doğrultusunda sürdürüyoruz.

- Müşterilerimizin KYC / AML formlarını güncelledik.
- Çalışanlarımıza KYC / AML prosedürleri kapsamında eğitimler verilmiştir.

UYUM SÜREÇLERİNİN İZLENMESİ

Etik iş uygulamalarımız ve uyum süreçlerimiz, yönetim sistemlerimiz kapsamında gerçekleştirilen denetimler aracılığıyla izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

- Yönetim sistemleri kapsamında iç denetimler gerçekleştirilmiştir.
- Müşteri denetimleri ve RJC denetimleri aracılığıyla etik ve uyum uygulamalarımız değerlendirilmiştir.

ŞİKAYET ve İHBAR MEKANİZMASI

Midas olarak çalışanlarımızın etik dışı davranışları, uygunsuzlukları, hak ihlallerini ve iyileştirme önerilerini güvenli kanallar aracılığıyla iletebilmelerine önem veriyoruz. EK.PL.11 Şikâyet ve İhbar Mekanizması Politikamız doğrultusunda bildirimlerin gizlilik, tarafsız değerlendirme ve misillemeye karşı koruma ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını sağlıyoruz.

BİLDİRİM KANALLARIMIZ

- **Online Form**
- **E - Posta** ik@midas.com.tr
- **Telefon** 0212 503 90 80
- **Yazılı Başvuru**
- **Yüzyüze Görüşme**
- **Öneri / Şikayet Kutusu**

BİLGİLENDİRME ve ERİŞİLEBİLİRLİK

Çalışanlarımızın şikâyet ve ihbar mekanizması hakkında bilgi sahibi olmaları amacıyla 2025 yılında:

- Oryantasyon eğitimleri,
- Yönetim sistemleri eğitimleri,
- Duyuru panoları,
- Şirket politikalarının paylaşılması

aracılığıyla bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

2025 YILI BİLDİRİM SONUÇLARI

2025 yılında şikâyet ve öneri mekanizması kapsamında toplam 12 çalışan önerisi alınmıştır. Bu önerilerin 11'i tamamlanmış, 1 önerinin değerlendirme ve takip süreci devam etmektedir.

Önerilerin tamamlanma oranı: %91,7

Aynı dönemde etik konulara ilişkin herhangi bir bildirim alınmamıştır.
Çalışan önerileri, etik ihbarlardan ayrı olarak değerlendirilmiş ve takip edilmiştir.

2026 GELİŞİM HEDEFLERİ

Etik İhbar Hattının (Ethics Hotline) Devreye Alınması
Mevcut bildirim kanallarının güçlendirilmesi ve etik konulara ilişkin başvuruların daha erişilebilir şekilde iletilebilmesi amacıyla 2026 yılında özel bir etik ihbar hattının devreye alınması hedeflenmektedir.

RİSK YÖNETİMİ ve İÇ KONTROL

Midas olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri yönetim sistemlerimiz kapsamında değerlendiriyor; olası olumsuz etkilerin önlenmesini, yasal gerekliliklere uyumu ve süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesini hedefliyoruz.

RİSKLERİN BELİRLENMESİ

İş süreçlerimiz ve faaliyetlerimiz kapsamında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zinciri, sosyal uygunluk, insan hakları ve etik alanlarındaki riskleri tanımlıyor ve değerlendiriyoruz.

RİSK DEĞERLENDİRME YÖNTEMLERİ

- 5×5 Risk Matrisi:
- OECD Ek II Risk Değerlendirmesi
- Yasal Uygunluk Değerlendirmesi

KONTROL ve İZLEME

Belirlenen riskler için kontrol tedbirleri ve gerekli aksiyonlar tanımlanmaktadır. Riskler, Düzeltici Faaliyet (DİF) sistemi ve Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları kapsamında takip edilmektedir.

BAŞLICA RİSK ALANLARIMIZ

KALİTE VE SÜREÇ RİSKLERİ

Üretim ve operasyonel süreçlerin sürekliliği, ürün kalitesi ve müşteri beklentilerine uyum.

ÇEVRESEL RİSKLER

Doğal kaynak kullanımı, atık yönetimi, çevresel etkiler ve çevre mevzuatına uyum.

İSG RİSKLERİ

Çalışan sağlığı, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli çalışma koşulları.

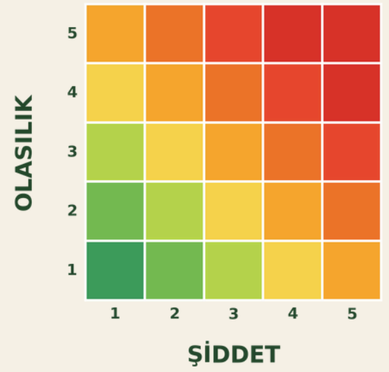
SOSYAL UYGUNLUK VE İNSAN HAKLARI RİSKLERİ

Çalışma koşulları, çalışan hakları ve sosyal uygunluk gereklilikleri.

ETİK VE UYUM RİSKLERİ

İş etiği, çıkar çatışmaları, yolsuzlukla mücadele ve ilgili yükümlülüklere uyum.

5 × 5 RİSK MATRİSİ



2025 YILI UYGULAMALARIMIZ

Kalite, çevre, İSG, tedarik zinciri, sosyal uygunluk, insan hakları ve etik alanlarında gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri sonucunda belirlenen risklere yönelik aksiyonlar kayıt altına alınmış ve Düzeltici Faaliyet (DİF) sistemi kapsamında takip edilmiştir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Midas olarak altın ve diğer girdilerin tedarikinde sorumlu kaynak kullanımını, etik iş uygulamalarını ve izlenebilirliği sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. İlgili yasal gereklilikler, RJC sorumlu tedarik gereklilikleri ve OECD rehberi doğrultusunda hareket ediyoruz.



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

SORUMLU KAYNAK

Altın tedarikimizde sorumlu kaynak kullanımını esas alıyor, LBMA Good Delivery listesinde bulunan rafinerilerle çalışıyoruz.

TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRMESİ

Tedarikçi değerlendirmelerimizi düzenli olarak yapıyor, sertifika ve uygunluk belgelerini kontrol ediyoruz.

İZLENEBİLİRLİK

Tedarik ve malzeme hareketlerine ilişkin kayıtlar aracılığıyla izlenebilirliğin desteklenmesi.

RİSK VE UYUM KONTROLLERİ

Tedarik zincirindeki risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, risk yönetimi süreçlerimizle bağlantılı olarak ele alınmaktadır.

KAPSAMLI TEDARİKÇİ ÖZDEĞERLENDİRME VE RİSK SINIFLANDIRMASI

2026 yılında kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal uygunluk ve sorumlu tedarik kriterlerini kapsayan Kapsamlı Tedarikçi Özdeğerlendirme Anketlerinin uygulanması ve elde edilen sonuçlar doğrultusunda tedarikçilerin risk sınıflarının değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

PAYDAŞ KATILIMI VE İLETİŞİM

Midas olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli unsurlarından birini paydaşlarımızla kurduğumuz açık, şeffaf ve karşılıklı iletişim oluşturmaktadır. Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alıyor, geri bildirimlerini yönetim süreçlerimizde değerlendiriyoruz.

ÇALIŞANLARIMIZ

Çalışanlarımızın görüş, öneri ve beklentilerinin değerlendirilmesini, katılımcı bir çalışma ortamının geliştirilmesi açısından önemsiyoruz.

- Çalışan temsilcisi görüşmeleri
- Şikâyet ve öneri kutuları
- Eğitim ve bilgilendirme toplantıları
- Duyuru panoları ve iç iletişim
- Çalışan memnuniyet anketi

MÜŞTERİLERİMİZ

Müşterilerimizin görüş ve beklentilerini dikkate alıyor, düzenli iletişim ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla müşteri ilişkilerimizi geliştiriyoruz.

- Müşteri memnuniyet anketleri
- Müşteri denetimleri
- Müşteri şikâyet ve taleplerinin takibi
- Düzenli müşteri görüşmeleri

TEDARİKÇİLERİMİZ

Tedarikçilerimizle kalite, teslimat ve uygunluk konularında iletişim kurarak karşılıklı iş birliğini destekliyoruz.

- Kalite ve teslimat performansı değerlendirmeleri
- Sertifika ve uygunluk belgesi talepleri

KURUMLAR ve DİĞER PAYDAŞLAR

Resmî kurumlar, sektör kuruluşları ve diğer ilgili taraflarla ilişkilerimizi mevzuata uyum, şeffaflık ve kurumsal sorumluluk ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz.

- RJC ve sektör kuruluşlarıyla iletişim
- Resmî kurumlarla mevzuat ve bildirim süreçleri
- Denetim ve belgelendirme kuruluşlarıyla çalışmalar
- Yerel toplum ve sosyal sorumluluk faaliyetleri

PAYDAŞ KATILIMI YAKLAŞIMIMIZ

1. **İLETİŞİM**

Paydaşlarımızla düzenli, açık ve şeffaf iletişim kuruyoruz.

2. **GERİ BİLDİRİM**

Görüş, talep ve önerileri farklı iletişim kanalları aracılığıyla topluyoruz.

3. **DEĞERLENDİRME**

Paydaş geri bildirimlerini ilgili süreçlerimiz kapsamında değerlendiriyoruz.

4. **İYİLEŞTİRME**

Elde edilen geri bildirimleri sürekli iyileştirme çalışmalarımızda dikkate alıyoruz.

HEDEFİMİZ

Paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimi güçlendirerek beklentilerini daha etkin yönetmek ve sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmek.



MİDAS®
since 1983

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



ÇEVRE YÖNETİMİ ve ÇEVRESEL SORUMLULUK

Midas olarak çevresel etkilerimizi kontrol altına almayı, doğal kaynakları verimli kullanmayı, kirliliği önlemeyi ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Çevre yönetim yaklaşımımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve çevre mevzuatına uyum çerçevesinde sürdürüyoruz.

01 | ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

ISO 14001 kapsamında çevresel süreçlerimizi yönetiyor, iç denetimler ve YGG aracılığıyla performansımızı değerlendiriyoruz.

02 | ÇEVRESEL BOYUT VE ETKİLER

Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini belirliyor, riskleri değerlendiriyor ve kontrol tedbirlerini uyguluyoruz.

03 | YASAL UYGUNLUK

Çevre mevzuatına uygunluğumuzu düzenli olarak değerlendiriyor, atık yönetimi yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

04 | İZLEME VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

Enerji, su ve atık verilerini izliyor; denetim ve düzeltici faaliyetlerle çevresel performansımızı geliştiriyoruz.

2025 YILINDA TAKİP EDİLEN ÇEVRESEL GÖSTERGELER

- Elektrik ve doğal gaz tüketimi
- Su tüketimi
- Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları

SERA GAZI EMİSYONLARI

ISO 14064-1 standardına göre sera gazı emisyonlarının hesaplanmasına yönelik taslak çalışmalar yürütülmektedir. Veri doğrulama ve düzeltme çalışmaları devam etmekte olup özellikle Kapsam 3 verilerindeki belirsizlikler nedeniyle 2025 yılına ait emisyon sonuçları bu raporda paylaşılmamaktadır.

2025 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN EĞİTİM VE FARKINDALIK FAALİYETLERİ

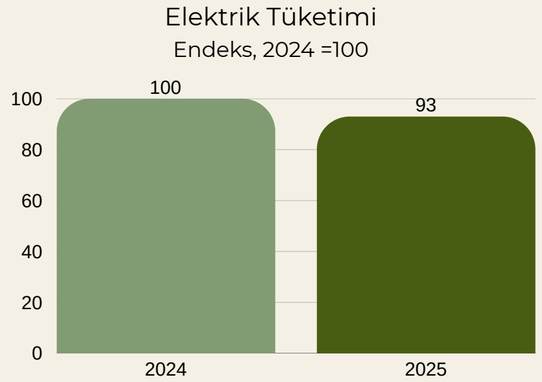
- Çevre politikası bilgilendirmesi
- Duyuru panoları ve çevre görselleri

ENERJİ YÖNETİMİ ve VERİMLİLİĞİ

Midas olarak enerji tüketimimizi düzenli olarak izliyor, doğal kaynakların verimli kullanılmasını ve enerji kaynaklı çevresel etkilerimizin azaltılmasını hedefliyoruz. Elektrik ve doğal gaz tüketim verilerimizi çevre yönetim sistemimiz kapsamında takip ediyor, enerji performansımızı yıllık olarak değerlendiriyoruz.

ELEKTRİK TÜKETİMİ

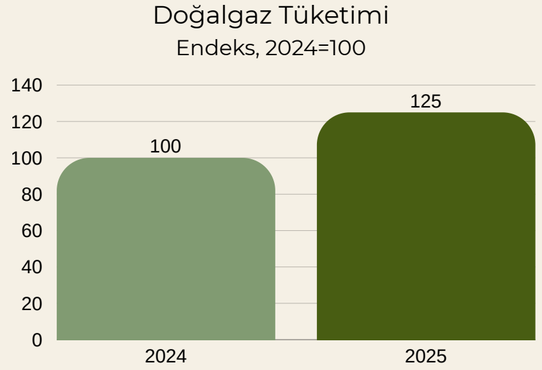
Elektrik tüketimimizi düzenli olarak izliyor, kayıt altına alıyor ve yıllık tüketim değişimlerini değerlendiriyoruz**.**



Elektrik tüketimimiz 2025 yılında 2024 yılına göre daha düşük seviyede gerçekleşmiş ve endeks bazında yaklaşık %7'lik bir azalma kaydedilmiştir.

DOĞALGAZ TÜKETİMİ

Doğal gaz tüketimimizi takip ederek enerji kullanımımızı ve yıllık tüketim değişimlerini değerlendiriyoruz.



2025 yılında doğal gaz tüketimimiz, 2024 yılına kıyasla %25 artış göstermiştir. Tüketim verileri aylık olarak izlenmekte ve enerji performansımız kapsamında değerlendirilmektedir. Artışa etki eden faktörlerin belirlenmesi, enerji verimliliği çalışmalarımız açısından bir iyileştirme alanı olarak ele alınmaktadır.

2025 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN İZLEME FAALİYETLERİ

- Elektrik ve doğal gaz faturaları üzerinden tüketim takibi
- Aylık enerji tüketim tablolarının oluşturulması
- Enerji tüketim verilerinin Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) kapsamında değerlendirilmesi

SERA GAZI EMİSYONLARI ve KARBON AYAK İZİ

Midas olarak faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını sistematik olarak hesaplamaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. ISO 14064-1 standardını esas alarak emisyon kaynaklarının tanımlanmasına, faaliyet verilerinin toplanmasına ve hesaplama güvenilirliğinin artırılmasına odaklanıyoruz.



HESAPLAMA KAPSAMIMIZ

Sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında ISO 14064-1 standardı esas alınmaktadır. Emisyon kaynakları, raporda anlaşılabilirliği sağlamak amacıyla GHG Protocol'ün Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sınıflandırmasıyla sunulmuştur. ISO 14064-1 kapsamında dolaylı emisyonlar ilgili kategoriler altında değerlendirilmektedir.

KAPSAM 1 - DOĞRUDAN EMİSYONLAR

Doğal gaz tüketimi ve şirket araçlarının yakıt kullanımı gibi doğrudan emisyon kaynaklarına ilişkin veriler hesaplama çalışmalarımız kapsamında değerlendirilmektedir.

Mevcut 2025 Verileri:

- Doğal gaz tüketimi
- Şirket araçlarının yakıt tüketimi
- Jeneratör (Dizel) kullanımı
- LPG Tüpü
- Buzdolabı, su sebili, soğutucu sistem, yangın sistemi vb.

KAPSAM 2 - DOLAYLI EMİSYONLAR

Satın alınan elektrik tüketimine ilişkin veriler, enerji dolaylı emisyonların hesaplanması amacıyla değerlendirilmektedir.

Mevcut 2025 Verileri:

- Elektrik Tüketimi

KAPSAM 3 - DİĞER DOLAYLI EMİSYONLAR

Çalışanların işe gidiş-gelişlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonlara ilişkin veriler hesaplama çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir. Diğer dolaylı emisyon kaynaklarına yönelik veri eksikliklerinin belirlenmesi ve giderilmesi önem taşımaktadır.

Mevcut 2025 Verileri:

- Çalışanların İşe Gidip - Gelmesi
- İş Seyahatleri ve Konaklama

2025 yılı hesaplamalarına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Emisyon kaynakları belirlenmiş mevcut veriler toplanmış ve eksik veriler tespit edilmiştir. Veri doğrulama ve düzeltme süreçleri henüz tamamlanmadığından, bu raporda sera gazı emisyon miktarları paylaşılmamaktadır. 2026 yılı hedefimiz veri kontrol ve düzeltme çalışmalarının sonuçlandırılarak 2025 yılı emisyon hesaplamalarının tamamlanması. Emisyon hesaplamalarında kullanılan faaliyet verilerinin daha sistematik, tutarlı ve izlenebilir şekilde toplanmasına yönelik yöntemlerin geliştirilmesi ve düzenli emisyon hesaplamalarının yapılmasıdır.

SU YÖNETİMİ ve KAYNAK VERİMLİLİĞİ

Midas olarak su kaynaklarının korunmasını çevresel sorumluluklarımız arasında görüyoruz. Su tüketim verilerimizi çevre yönetim sistemimiz kapsamında takip ediyor, kaynakların verimli kullanılmasını ve çevresel etkilerimizin azaltılmasını hedefliyoruz.

SU TÜKETİMİNİN İZLENMESİ

Su tüketimine ilişkin veriler, su faturaları üzerinden kayıt altına alınmakta ve çevresel performansımızın izlenmesinde kullanılmaktadır.

VERİMLİ TÜKETİM

Suyun bilinçli kullanımını ve gereksiz tüketimin önlenmesini çevre yönetim yaklaşımımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Farkındalık için eğitimler ve pano çalışmaları düzenliyoruz.



2024	2025
100	Artış
Referans Yıl Endeksi	Tüketim önceki yılın üzerinde

2024 yılı referans alınmıştır (100). 2025 yılında su tüketimi artmıştır. Değişimin büyüklüğü paylaşılmamıştır.

2026 yılı içerisinde artışa neden olan hususların tespitine yönelik çalışmalar yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca Su Verimliliği Yönetmeliğine istinaden Mavi Su Belgesi alınması için çalışmalar başlatılacaktır.

ATIK YÖNETİMİ

Midas olarak üretim ve destek faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları çevre mevzuatı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yönetiyoruz. Atıkların uygun şekilde ayrıştırılmasını, kayıt altına alınmasını ve çevresel etkilerinin kontrol altında tutulmasını esas alıyoruz.

ATIKLARIN AYRIŞTIRILMASI

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklarımızı özelliklerine göre kaynağında ayrı topluyor, etiketli atık toplama alanlarında yönetiyoruz.

TEHLİKELİ ATIK YÖNETİMİ

Tehlikeli atıkların mevzuata uygun şekilde yönetilmesini, miktarlarının kayıt altına alınmasını ve lisanslı firmalara teslim edilmesini sağlıyoruz.

GERİ KAZANIM ve BERTARAF

Atıklarımızı uygun geri kazanım veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmek üzere lisanslı firmalara teslim ediyoruz. Atıkların çevresel etkilerinin azaltılmasını ve geri kazanım olanaklarının değerlendirilmesini önemsiyoruz.



2025 YILI UYGULAMALARIMIZ

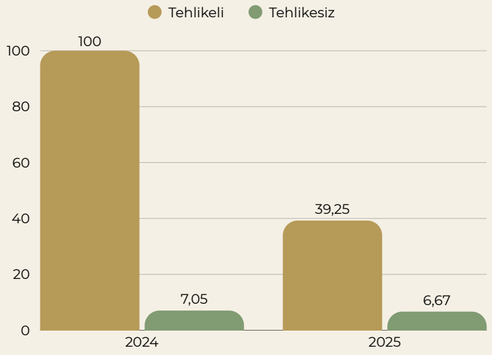
Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların özelliklerine uygun şekilde ayrı toplanması.
Atıkların ilgili mevzuat kapsamında lisanslı firmalara teslim edilmesi
Tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarlarının kayıt altına alınması ve İlgili mevzuat kapsamında gerekli atık beyanlarının gerçekleştirilmesi.

2025 YILI ATIK TÜRLERİMİZ

- Kağıt ve Karton
- Plastik
- Metal
- Tehlikeli kimyasal atıkları
- Atık yağlar
- Atık piller
- Kontamine atıklar
- Evsel nitelikli atıklar
- Elektronik atıklar

2024–2025 ATIK TESLİM MİKTARI ENDEKSİ

Referans: 2024 tehlikeli atık miktarı = 100



2024 yılı tehlikeli atık teslim miktarı 100 kabul edilerek, tehlikeli ve geri dönüşüme teslim edilen tehlikesiz atık miktarları ortak bir referans üzerinden karşılaştırılmıştır. 2025 yılında tehlikeli atık teslim miktarı, 2024 yılına göre %60,75; geri dönüşüme teslim edilen tehlikesiz atık miktarı ise %5,36 azalmıştır.

Tehlikesiz atık verileri yalnızca geri dönüşüme teslim edilen miktarları kapsamaktadır. Atık miktarlarındaki değişimlerin nedenleri henüz doğrulanmamıştır.

KİMYASAL YÖNETİMİ

Midas olarak üretim faaliyetlerimizde kullanılan kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olası etkilerini dikkate alıyor, kimyasal yönetimini çevre ve iş sağlığı güvenliği sistemlerimizin bir parçası olarak ele alıyoruz.

KİMYASAL ENVANTERİ

Tehlikeli ve tehlikesiz kimyasalların türleri ile satın alınan miktarlarını kayıt altına alıyor, yıllık değişimlerini takip ediyoruz.

RİSKLERİN YÖNETİMİ

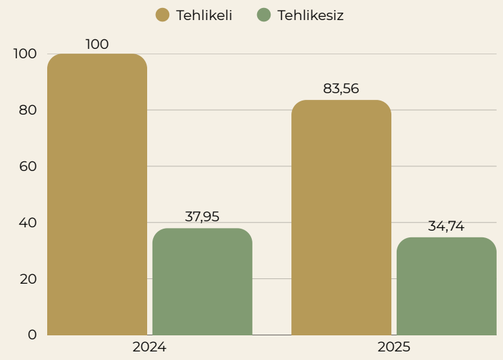
Kimyasalların çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyor, kimyasal risk analizleri ve dökülme-sızıntı önlemleriyle ilgili riskleri kontrol altında tutmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

YASAL UYUM ve GÜVENLİ KULLANIM

Kimyasalların etiketlenmesi, uygun koşullarda depolanması ve Güvenlik Bilgi Formlarının (SDS/GBF) bulundurulması uygulamalarını sürdürüyoruz. Kimyasalları REACH/KKDİK gereklilikleri kapsamında değerlendiriyoruz.

2024–2025 KİMYASAL SATIN ALMA ENDEKSİ

Referans: 2024 tehlikeli kimyasal miktarı = 100



2025 yılında satın alınan tehlikeli kimyasal miktarı, 2024 yılına kıyasla %16,44 azalmıştır. Aynı dönemde tehlikesiz kimyasal satın alma miktarında %8,44 azalış gerçekleşmiştir.

Endekslerde ortak referans olarak 2024 yılı tehlikeli kimyasal satın alma miktarı 100 kabul edilmiştir. Satın alma miktarlarındaki değişimler, tek başına kimyasal kullanımının veya kimyasal kaynaklı risklerin aynı oranda azaldığını göstermemektedir.

2025 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN UYGULAMALAR

- Güncel kimyasal envanterinin tutulması
- Güvenlik Bilgi Formlarının (SDS/GBF) bulundurulması
- Kimyasal kapların etiketlenmesi
- Kimyasalların uygun koşullarda depolanması
- Kimyasal risk değerlendirmelerinin yapılması
- Kimyasal dökülme ve sızıntı önlemleri
- Çalışanlara kimyasal güvenliği eğitimi verilmesi

ÇEVRESEL FARKINDALIK VE ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Midas olarak çevresel sorumluluğun çalışanlarımız tarafından benimsenmesini önemsiyoruz. Çevre eğitimleri, bilgilendirme faaliyetleri ve acil durum tatbikatlarıyla çevresel farkındalığı destekliyoruz.

ÇEVRE EĞİTİMLERİ

Çalışanlarımıza çevre bilinci ve çevresel sorumluluklar konusunda bilgilendirme ve eğitim faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Çevre politikamızın çalışanlarla paylaşılması, duyuru panoları ve görsel bilgilendirmeler aracılığıyla çevresel farkındalığın artırılmasını destekliyoruz.

ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Kimyasal dökülme ve sızıntı risklerine yönelik önleyici tedbirler uyguluyor, çevresel acil durumlara hazırlığı desteklemek amacıyla tatbikatlar gerçekleştiriyoruz.



ÇEVRE TATBİKATI

Kimyasal dökülme ve sızıntı durumlarına hazırlıklı olmak amacıyla her yıl çevre tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında da kimyasal dökülme ve sızıntı senaryosuna yönelik çevre tatbikatı gerçekleştirilmiştir.

Tatbikat uygulamalarıyla olası çevresel acil durumlara hazırlığın desteklenmesini ve müdahale süreçlerinin geliştirilmesini amaçlıyoruz.





SOSYAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



ÇALIŞANLARIMIZ ve İSTİHDAM YAPIMIZ

Midas olarak çalışanlarımızı sürdürülebilir başarımızın temel unsuru olarak görüyoruz. İnsan haklarına saygılı, güvenli, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamının sürdürülmesini önemsiyoruz.

TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI

315

KADIN ÇALIŞAN SAYISI

79 (%25)

ERKEK ÇALIŞAN SAYISI

236 (%75)

STAJYER EĞİTİM PROGRAMI

Mesleki eğitim programları kapsamında stajyer öğrencilerin mesleki gelişimlerini ve uygulamalı eğitimlerini destekliyoruz.

2025 - 2026 Eğitim Öğretim dönemi için 27 stajyerimiz bulunmaktadır. (23 Erkek / 4 Kadın)

ENGELLİ İSTİHDAMI

2025 yılında engelli istihdamına ilişkin yasal yükümlülüklerimizi karşılayacak sayıda engelli çalışan istihdam edilmiştir.

EŞİT FIRSATLAR

Cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken, din, dil veya diğer kişisel özellikler temelinde ayrımcılık yapılmamasını ve çalışanlara eşit fırsatlar sunulmasını esas alıyoruz.

GÜVENLİ VE SAĞLIKLI ÇALIŞMA ORTAMI

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiriyor, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında güvenli çalışma koşullarını destekliyoruz.

GELİŞİM VE KATILIM

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini destekleyen eğitim faaliyetleri yürütüyor, çalışan temsilciliği ve öneri mekanizmaları aracılığıyla görüş ve önerilerini alıyoruz.

ÇALIŞMA KOŞULLARI ve ÇALIŞAN HAKLARI

Midas olarak çalışan haklarına saygıyı, adil ve güvenli çalışma koşullarını ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamını sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları arasında görüyoruz.

ÇALIŞMA SÜRELERİ VE DİNLENME

- Çalışma saatleri ve fazla mesai kayıt altına alınmaktadır.
- Fazla mesai için çalışan onayları alınmaktadır.
- Haftalık dinlenme ve yıllık izin hakları ilgili mevzuat doğrultusunda takip edilmektedir.

ÜCRETLENDİRME VE SOSYAL HAKLAR

- Ücret ödemeleri banka aracılığıyla gerçekleştirilmektedir.
- Yasal sosyal güvenlik yükümlülükleri yerine getirilmektedir.
- Çalışanlara tamamlayıcı sağlık sigortası, market yardımları sunulmaktadır.

ÇALIŞAN TEMSİLCİLİĞİ VE İLETİŞİM

- Çalışan temsilcileri demokratik seçim yapılarak belirlenmektedir.
- Çalışan temsilcisi toplantıları düzenlenmektedir.
- Çalışan öneri ve şikâyet mekanizmaları işletilmektedir.
- Çalışanların görüş ve önerileri değerlendirilerek iyileştirme süreçlerine girdi sağlanmaktadır.

İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA

- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik kontroller gerçekleştirilmektedir.
- Ayrımcılığın önlenmesi, fırsat eşitliği ve insan haklarına saygı çalışma kültürümüzün temel ilkeleri arasında yer almaktadır.

EĞİTİM, FARKINDALIK ve İZLEME

- Çalışanlara insan hakları ve sosyal uygunluk konularında eğitimler verilmektedir.
- Çalışma koşulları ve çalışan haklarına ilişkin uygulamalar, ilgili mevzuat ve sosyal uygunluk gereklilikleri çerçevesinde takip edilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Midas olarak çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğini önceliklendiriyor, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyoruz. İş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesini, risklerin kontrol altına alınmasını ve güvenli çalışma kültürünün geliştirilmesini hedefliyoruz.

RİSK DEĞERLENDİRMESİ

İş sağlığı ve güvenliği risklerini belirliyor, değerlendiriyor ve risklerin azaltılmasına yönelik kontrol tedbirlerini uyguluyoruz.

SAĞLIK MUAYENELERİ

İşe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri ile çalışanlarımızın sağlık durumlarının izlenmesini sağlıyoruz.

EĞİTİM VE FARKINDALIK

Çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimler vererek güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

2025 İSG UYGULAMALARI

- Kişisel koruyucu donanım (KKD) temini
- İSG kurul toplantıları
- Ramak kala olayların kayıt altına alınması
- İş kazalarının kayıt altına alınması
- İş kazası sonrası risk değerlendirmelerinin güncellenmesi
- Düzeltici ve önleyici faaliyetlerin takibi
- İSG saha kontrolleri

ACİL DURUM ve TAHLİYE TATBİKATI

Olası acil durumlara hazırlık amacıyla acil durum ve tahliye tatbikatları gerçekleştiriyoruz.





2025 İSG PERFORMANSI

TOPLAM İŞ KAZASI SAYISI
2

RAPORLANAN RAMAKKALA SAYISI
4

1.000.000 SAATLİK ÇALIŞMA BAŞINA KAZA SAYISI
3,47

İş Kazası Sıklık Oranı = (Toplam İş Kazası Sayısı / Toplam Çalışma Süresi (Saat)) × 1.000.000

ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE MESLEKİ GELİŞİM

Midas olarak çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeyi, güvenli ve sorumlu çalışma kültürünü güçlendirmeyi önemsiyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle çalışan farkındalığını, mesleki gelişimi ve kurumsal sürdürülebilirliği destekliyoruz.

2025 EĞİTİM PERFORMANSI

TOPLAM EĞİTİM SAATİ	PERSONEL SAYISI (2025 ORT)	EĞİTİM ADAM / SAAT	EĞİTİM PLANINA UYUM
2505	315	7,95	% 100

GERÇEKLEŞEN EĞİTİMLER

- İŞE UYUM (ORYANTASYON)
- KALİTE YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ
- MESLEKİ ve TEKNİK EĞİTİMLER
- ETİK EĞİTİMLER
- ACİL DURUM EĞİTİMLERİ
- İLKYARDIM EĞİTİMLERİ

ÇEŞİTLİLİK, EŞİT FIRSATLAR VE AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ

Midas olarak tüm çalışanlarımız için adil, kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. İşe alımdan kariyer gelişimine, eğitimlerden çalışma koşullarına kadar tüm süreçlerde eşit fırsat ilkemizi benimsiyor, ayrımcılığın önlenmesine yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz.

İŞE ALIMDA EŞİT FIRSATLAR

İşe alım süreçlerimizde objektif değerlendirme kriterleri kullanarak adayların eşit fırsatlar çerçevesinde değerlendirilmesini sağlıyoruz.

KARİYER GELİŞİMİNDE EŞİT FIRSATLAR

Terfi ve kariyer gelişimi süreçlerinde çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı esas alıyoruz.

EĞİTİMLERE EŞİT ERİŞİM

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen eğitimlere eşit erişim imkânı sağlıyoruz.

AYRIMCILIK KARŞITI EĞİTİMLER

Ayrımcılığın önlenmesi konusunda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz.

ÇALIŞAN DAĞILIMI (2025)

79
kadın çalışan

236
erkek çalışan

YÖNETİMDE KADIN TEMSİLİ (2025)

9
kadın yönetici

63
toplam yönetici

ENGELLİ İSTİHDAMI (2025)

10
engelli personel

2025 yılında ayrımcılıkla ilgili şikayet alınmamıştır.

TOPLUMSAL KATKI VE SOSYAL SORUMLULUK

Midas olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı yalnızca faaliyetlerimizle sınırlamıyor; toplumsal fayda yaratmayı, dayanışmayı ve gelecek nesillerin gelişimini desteklemeyi önemsiyoruz. Eğitim, sağlık, çevre ve sosyal dayanışma alanlarında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla topluma katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

EĞİTİME DESTEK
Mesleki eğitimi ve gençlerin gelişimini destekleyerek öğrencilerin iş hayatına hazırlanmasına katkı sağlıyoruz.

TOPLUMSAL DAYANIŞMA
Yerel toplumun ihtiyaçlarına yönelik yardım faaliyetlerine ve sosyal sorumluluk çalışmalarına katkıda bulunuyoruz.

FARKINDALIK ÇALIŞMALARI
Sağlık, çevre ve toplumsal konularda farkındalık oluşturmak amacıyla çeşitli etkinlikler gerçekleştiriyoruz.

2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER

STAJ PROGRAMI

2025 yılında lise ve üniversite seviyesinde toplam 41 öğrenci staj programımıza katılmıştır. Öğrencilerin uygulamalı eğitimlerini ve mesleki gelişimlerini destekledik.

RAMAZAN AYI ERZAK YARDIMI

Bahçelievler Belediyesi aracılığıyla ihtiyaç sahiplerine yönelik alışveriş kartı desteği sağladık.

MEME KANSERİ FARKINDALIK SEMİNERİ

20 Ekim 2025 tarihinde Bahçelievler Medipol Hastanesi iş birliğiyle kadın çalışanlarımıza yönelik meme kanseri farkındalık semineri düzenledik.

47. İSTANBUL MARATONU – KAÇUV

21 çalışanımızın katılımıyla 47. İstanbul Maratonu kapsamında Kanserli Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) yararına düzenlenen bağış kampanyasına destek verdik. Çalışma 17 Kasım 2025 tarihinde tamamlandı.

PSİKOLOJİK SAĞLAMLIK SEMİNERİ

19 Kasım 2025 tarihinde uzman psikolog Hacı TEKİN tarafından çalışanlarımıza yönelik psikolojik sağlamlık semineri gerçekleştirildi.

LÖSEV BAĞIŞI

2025 yılbaşı dönemi için çalışan temsilcilerimizin öncülüğünde ve çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla LÖSEV'e destek sağlandı. Faaliyet 10 Aralık 2024 – 1 Ocak 2025 dönemini kapsamaktadır.





Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.

www.midas.com.tr