SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

1. **Amaç :** Midas A.Ş. olarak, kuyumculuk sektöründe yüksek kaliteyi ve sorumlu iş uygulamalarını esas alırken, çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) alanlarında sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmayı taahhüt ederiz. Bu politika, iklim değişikliğiyle mücadele, sera gazı emisyonlarının azaltılması, toplumsal katılım ve sosyal sorumluluk ile diğer sürdürülebilirlik ilkelerini kurumsal yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak tanımlar. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız; yürürlükteki mevzuat, ISO yönetim sistemlerimiz, Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices 2024 gereklilikleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları dikkate alınarak yürütülür.

2. **Kapsam :** Bu politika; Midas A.Ş.'nin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, iş ortaklarını, tedarikçilerini, taşeronlarını, danışmanlarını, içinde bulunduğumuz toplumu ve diğer paydaşlarını kapsamaktadır.

3. **TANIMLAR VE KISALTMALAR :**
   3.1. Midas: Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.
   3.2. Üst Yönetim: Yönetim Kurulu başkanı ve üyeleri.
   3.3. Doküman: Politika, yönetmelik, prosedür ve iş süreçlerini tanımlayan yazılı ve erişime açık metinler.
   3.4. Çalışan: Midas A.Ş. personeli.
   3.5. Paydaş: Midas'ın etkileşimde bulunduğu tüm kişi, kurum ve kuruluşlar (tedarikçi, taşeron, müşteri, çalışan, toplum vb.).

4. **ROL VE SORUMLULUKLAR**

   4.1. Yönetim Kurulu

   Politikanın onaylanmasından, yıllık gözden geçirilmesinden ve sürdürülebilirlik hedeflerinin şirket stratejisine entegre edilmesinden sorumludur.

   4.2. Üst Yönetim:

   Politikanın uygulanmasını sağlar, gerekli kaynakları tahsis eder ve performansın düzenli olarak izlenmesini koordine eder.

   4.3. İK & Yönetim Sistemleri Müdürlüğü:

   Politikanın günlük işleyişte uygulanmasını takip eder, sürdürülebilirlik performans göstergelerini toplar ve raporlar. Eğitim ve farkındalık faaliyetlerini yürütür.

   4.4. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Ekibi:

   İklim değişikliği, sera gazı emisyonları, enerji verimliliği, çevresel riskler ve iş güvenliği ile ilgili konuları yönetir, sürekli iyileştirme faaliyetlerini uygular.

   4.5. Çalışanlar:

   Politika ilkelerine uygun hareket etmek, eğitimlere katılmak, sürdürülebilirlik uygulamalarına katkı sağlamak ve uygunsuzlukları bildirmekle yükümlüdür.

   4.6. Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları:

Midas'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum göstermek, sözleşmelerde belirtilen çevresel ve sosyal sorumluluk hükümlerine riayet etmekle yükümlüdür.

5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİMİZ

5.1. İklim Değişikliği ve Sera Gazı Emisyon Azaltımı

- Faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının ölçülmesi, izlenmesi ve raporlanmasına yönelik kurumsal kapasitemizi geliştirir; güvenilir veriye dayalı sera gazı envanteri oluşturmayı ve geliştirmeyi hedefleriz. Sürdürülebilirlik ve sera gazı emisyon hesaplama konusunda eğitimler alarak kapasitemizi geliştirmeyi ve öncelikle emisyonlarımızı doğru şekilde ölçmeyi hedefliyoruz.
- Sera gazı emisyonlarının ölçüm sonuçlarını dikkate alarak enerji verimliliği, kaynak kullanımı, yenilenebilir enerji ve uygulanabilir emisyon azaltım fırsatlarını değerlendirir; ölçülebilir hedefler belirlemeyi amaçlarız.
- Üretim süreçlerimizde çevresel etkileri azaltmaya yönelik mevcut uygulamalarımızı (çevre boyut etki analizleri, atık yönetimi, doğal kaynakların verimli kullanımı) daha planlı ve ölçülebilir bir hale getirmeyi amaçlıyoruz.
- Döngüsel ekonomi yaklaşımını ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını uzun vadeli hedeflerimiz arasına koyuyoruz.
- İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz üzerindeki potansiyel risklerini düzenli olarak değerlendirmeyi ve iş sürekliliği planlarımızda bu riskleri göz önünde bulundurmayı taahhüt ediyoruz.
- Sera gazı emisyonlarının ölçümü ve raporlanması sonuçlarının kamuoyuyla şeffaf şekilde paylaşılması hedeflenmektedir

5.2. Toplumsal Katılım ve Sosyal Sorumluluk

- Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumla güçlü ilişkiler kurar, yerel kalkınmaya katkı sağlarız.
- Eğitim, çevre koruma, kültür-sanat ve toplumsal refah alanlarında sosyal sorumluluk projeleri geliştirir ve destekleriz.
- Çalışan gönüllülüğünü teşvik ederek toplumsal projelere katılımı artırırız.
- Çocuk işçiliğine, zorla çalıştırmaya ve her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uygularız.
- Yerel istihdamı destekler, kadınların ve gençlerin iş gücüne katılımını teşvik ederiz.
- Gençlerin mesleki gelişimini desteklemek amacıyla staj programları, çıraklık uygulamaları ve mesleki eğitim iş birlikleri yürütür, sektörün geleceği için yetkin insan kaynağı yetiştirmeye katkı sağlarız.
- Çalışanlarımızın gelişimini, yetkinliklerinin artırılmasını, eşit fırsatlara erişimini, sağlık ve güvenliğini, çalışan katılımını ve iyi olma halini destekleyen uygulamaları geliştirmeyi hedefleriz.

5.3. Etik ve İnsan Hakları

- İnsan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin merkezine koyarız ve bu yaklaşımımızı İnsan Hakları Politikamız ile güvence altına alırız.
- Çalışanlarımızın örgütlenme, toplu pazarlık ve güvenli iş ortamı haklarına saygı duyarız.
- Rüşvet, yolsuzluk ve kara para aklamaya karşı sıfır tolerans uygularız. Bu konudaki taahhüdümüz, ayrıca yürürlükte bulunan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız ile Kara Para Aklamanın Önlenmesi ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele Politikamız kapsamında düzenlenmiştir.

5.4. Çevresel Sorumluluk

- Kirliliğin önlenmesi, su ve enerji tüketiminin azaltılması, doğal kaynakların verimli kullanımı, atıkların kaynağında azaltılması ve geri dönüşümü ile kimyasal ve tehlikeli maddelerin çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde yönetilmesini esas alırız. Biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistem üzerindeki etkimizi en aza indirmek için riskleri önceden belirleriz.
- Şirketimiz, enerji tüketiminde yenilenebilir kaynakların kullanımını artırmayı taahhüt eder. Ulusal mevzuat, hedefler ve uluslararası standartlar ile uyumlu şekilde, yenilenebilir enerjiye geçiş için gerekli planlamaları yapar ve bu alanda sürekli iyileştirme sağlar.

5.5. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

- Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak izler, ölçer ve raporlarız.
- Paydaşlarımızla açık ve dürüst bir diyalog kurmak için şeffaf bir iletişim politikası benimseriz.
- Tüm faaliyetlerimizde yasal ve düzenleyici gerekliliklere uyar, üyesi olduğumuz kuruluşların standartlarına bağlı kalır ve bu alandaki değişiklikleri proaktif olarak takip ederiz.
- Sürdürülebilirlik ve ESG performansımıza ilişkin kamuya açık beyanların doğru, açık, güncel ve doğrulanabilir verilere dayanmasını esas alır; yanıltıcı veya yeterli kanıtla desteklenmeyen çevresel ve sosyal iddialardan kaçınırız.
- Politikanın uygulanması İK & Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından koordine edilir.
- Sürdürülebilirlik performansımız her yıl ölçülür, Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında değerlendirilir ve gerektiğinde kamuoyuna açıklanır.
- Politika yılda en az bir kez gözden geçirilir ve güncellenir

Yönetim Kurulu Adına
Bülent ÖZKÖK
10.08.2026

YAŞAM FİŞİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Açıklama
0	**25.08.2025**	**İLK YAYIN**
1	**10.08.2026**	**Yıllık gözden geçirme gerçekleştirilmiştir.**