ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİ ÖNLEME POLİTİKASI

1. AMAÇ

Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş., çocukların fiziksel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişimlerini olumsuz etkileyebilecek, eğitim haklarını engelleyebilecek veya çocukların ekonomik olarak sömürülmesine yol açabilecek her türlü çocuk işçiliğini kesin olarak reddeder.

Bu politikanın amacı; Midas bünyesinde ve mümkün olduğu ölçüde tedarik zincirinde çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin temel ilkeleri, şirketin asgari yaş yaklaşımını, genç öğrencilerin ve stajyerlerin korunmasına ilişkin kuralları, yaş doğrulama kontrollerini, tedarikçilere yönelik beklentileri ve çocuk işçiliği tespit edilmesi halinde izlenecek yaklaşımı belirlemektir.
Midas, çocuk işçiliğine karşı "sıfır tolerans" yaklaşımını benimsemekle birlikte, çocuk işçiliğinin tespit edilmesi halinde çocuğu cezalandıran veya yalnızca işten uzaklaştırmaya dayalı bir yaklaşım yerine, çocuğun üstün yararını ve eğitim hayatının devamlılığını esas alan iyileştirme yaklaşımını uygular.

2. KAPSAM

Bu politika;

- Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin tüm çalışanlarını,
- yönetici ve yöneticilerini,
- mesleki eğitim programı kapsamında bulunan stajyer öğrencileri,
- geçici çalışanları,
- alt işverenleri,
- hizmet sağlayıcıları,
- tedarikçileri,
- iş gücü sağlayıcılarını ve
- Midas adına faaliyet gösteren ilgili iş ortaklarını

kapsar.
Midas, tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik yürürlükteki mevzuata, uluslararası çalışma standartlarına ve bu politikada belirtilen temel ilkelere uygun hareket etmelerini bekler.

3. TANIMLAR

- **Çocuk:** 18 yaşın altındaki kişi.
- **Çocuk İşçiliği:** Ulusal mevzuat ve ILO sözleşmelerine aykırı olarak çocuğun eğitimini, gelişimini veya sağlığını olumsuz etkileyen çalışma.
- **Genç İşçi:** Yürürlükteki mevzuata göre çocuk işçi sayılmayan ancak 18 yaşını tamamlamamış ve çalışmasına yasal olarak izin verilen kişidir. Midas şirket standardı kapsamında, 16 yaşından küçük kişiler genç işçi statüsünde istihdam edilmez.

- **Mesleki Eğitim Öğrencisi:** 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili mevzuat kapsamında, bir eğitim kurumu ile işletme arasında yürütülen mesleki eğitim, beceri eğitimi veya staj programına kayıtlı olan; eğitiminin bir parçası olarak işletmede uygulamalı eğitim gören öğrencidir.

4. SORUMLULUKLAR

- **Üst Yönetim**

Bu politikanın uygulanması için gerekli kaynakların sağlanmasından ve çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik şirket taahhüdünün desteklenmesinden sorumludur.

- **İK & Yönetim Sistemleri Departmanı**
- Politikanın uygulanması ve güncelliğinin takibinden,
- işe alım ve yaş doğrulama kontrollerinden,
- stajyer ve mesleki eğitim öğrencilerinin uygunluk kontrollerinden,
- çocuk işçiliği risk değerlendirmelerinin koordinasyonundan,
- çocuk işçiliği vakalarında Çocuk İşçiliği İyileştirme Planının uygulanmasından,
- eğitim ve farkındalık faaliyetlerinin yürütülmesinden ve
- iyileştirme faaliyetlerinin izlenmesinden

sorumludur.

- **Satınalma Departmanı**

Tedarikçi ve hizmet sağlayıcılara çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin Midas beklentilerinin aktarılması ve gerekli sosyal uygunluk kontrollerinin yürütülmesinden sorumludur.

- **Bölüm Yöneticileri**

Kendi sorumluluk alanlarında çocuk veya genç kişilerin uygunsuz şekilde çalıştırılmasını önlemek, şüpheli durumları bildirmek ve belirlenen kontrol tedbirlerine uymakla sorumludur.

- **Çalışanlar**

Çocuk işçiliğine ilişkin şüpheli bir durumla karşılaşmaları halinde mevcut bildirim mekanizmalarını kullanmak ve bu politikaya uygun hareket etmekle sorumludur.

5. REFERANS DOKÜMANLAR

- 4857 Sayılı İş Kanunu ve ilgili mevzuat
- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve ilgili mevzuat
- Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- ILO 138 No.lu Asgari Yaş Sözleşmesi
- ILO 182 No.lu Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi
- ILO 146 No.lu Asgari Yaş Tavsiye Kararı
- ILO 190 No.lu Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Tavsiye Kararı
- Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme
- Responsible Jewellery Council (RJC) Code of Practices – COP 2024
- Sedex Members Ethical Trade Audit – SMETA Workplace Requirements
- ETI Base Code
- EK.PL.05 İnsan Hakları Politikası
- Çocuk / Genç İşçiliği ve Zorla Çalıştırma Risk Değerlendirmesi

- Çocuk İşçiliği İyileştirme Planı
- Şikâyet ve İhbar Politikası / ilgili bildirim prosedürleri

6. TEMEL İLKELERİMİZ

6.1. Çocuk İşçiliğinin Kesin Olarak Yasaklanması

Midas, çocuk işçiliğinin hiçbir biçimini kabul etmez, desteklemez veya çocuk işçiliğinden doğrudan ya da dolaylı olarak yararlanmaz.

Çocukların;

- fiziksel veya zihinsel gelişimlerini tehlikeye düşüren,
- sağlık ve güvenlik açısından risk oluşturan,
- eğitim hayatlarını engelleyen,
- okula devamlarını zorlaştıran,
- uzun çalışma sürelerine maruz bırakan,
- gece çalışmasını gerektiren,
- tehlikeli makine, ekipman, kimyasal veya proseslerle temas ettiren,
- sömürü, zorla çalıştırma, borçlandırma veya insan ticareti niteliği taşıyan

her türlü çalıştırılması yasaktır.

6.2. Midas Hediyelik Eşya Asgari İstihdam Yaşı

Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş. çocuk işçiliğinin her türünü kesin olarak reddeder.

Şirketimizin temel uygulaması, çalışan statüsünde **18 yaş ve üzerindeki kişilerin istihdam edilmesidir.**

Bununla birlikte, yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olması, gerekli risk değerlendirmelerinin yapılması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınması ve eğitim haklarının korunması şartıyla **16–18 yaş arasındaki genç kişiler**, yalnızca mevzuatın izin verdiği işlerde ve uygun çalışma koşullarında **genç işçi** olarak istihdam edilebilir.

Hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırılmaz; genç işçiler ise tehlikeli işlerde, sağlık ve güvenliklerini riske atabilecek faaliyetlerde, eğitimlerini olumsuz etkileyecek çalışma düzenlerinde veya yürürlükteki mevzuatın yasakladığı işlerde görevlendirilmez.

Midas, genç işçilerin istihdamını istisnai bir uygulama olarak değerlendirir ve bu durumda ilgili yasal yükümlülükleri, uluslararası çalışma standartlarını ve şirket prosedürlerini eksiksiz uygular.

6.3. Mesleki Eğitim ve Stajyer Öğrenciler

Midas bünyesinde 18 yaşından küçük mesleki eğitim gören stajyer öğrencilerin bulunmasına yalnızca yürürlükteki mevzuata uygun, yetkili eğitim kurumları tarafından yürütülen mesleki eğitim, beceri eğitimi veya staj programları kapsamında izin verilebilir.

Midas, 16 yaşından küçük öğrencileri mesleki eğitim veya staj kapsamında dahi kabul etmez.

16–18 yaş arasındaki öğrenciler yalnızca;

- ilgili okul veya eğitim kurumu ile bağlantılı resmi bir program kapsamında,
- gerekli sözleşme ve izinlerin bulunması,
- yaş ve öğrenci statüsünün doğrulanması,
- yapılacak işe ilişkin risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi,
- iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi,
- uygun gözetim ve danışmanlık sağlanması
- ücret, izin, dinlenme, sigorta ve diğer yasal haklarının ilgili mevzuata ve mesleki eğitim programının şartlarına uygun şekilde sağlanması,

koşullarıyla kabul edilir.

Mesleki eğitim veya staj programında bulunan 18 yaş altındaki öğrenciler hiçbir koşulda sağlıklarını, güvenliklerini, ahlaki gelişimlerini veya eğitimlerini tehlikeye düşürebilecek işlerde görevlendirilemez.

Bu kişiler tehlikeli işlerde, mevzuat tarafından yasaklanan faaliyetlerde, uygun olmayan gece çalışmalarında veya eğitim faaliyetleriyle bağdaşmayacak çalışma sürelerinde görevlendirilemez.

Staj ve mesleki eğitim programları hiçbir şekilde normal çalışan ihtiyacını karşılamak veya ucuz iş gücü sağlamak amacıyla kullanılamaz.

7. YAŞ DOĞRULAMA VE İŞE ALIM KONTROLLERİ

Çocuk işçiliğinin önlenmesi amacıyla Midas bünyesinde işe giriş öncesinde yaş doğrulaması yapılması zorunludur.

İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Departmanı tarafından;

- T.C. kimlik kartı veya geçerli resmi kimlik belgesi,
- gerekli durumlarda nüfus kayıt bilgileri,
- ilgili insan kaynakları kayıtları ve sistemleri,
- mesleki eğitim/stajyerler için okul veya eğitim kurumu belgeleri

kontrol edilir.

Kimlik veya yaş bilgilerinde şüphe, tutarsızlık veya belge güvenilirliğine ilişkin tereddüt bulunması halinde doğrulama tamamlanmadan kişinin işe veya staj programına başlamasına izin verilmez.

Yaş doğrulama işlemleri ayrımcılığa yol açmayacak şekilde ve kişisel verilerin korunmasına ilişkin yasal gerekliliklere uygun olarak yürütülür.

8. GENÇ KİŞİLERİN KORUNMASI

Midas, 18 yaşından küçük kişilerin çocuk olarak özel koruma gerektirdiğini kabul eder.

Midas bünyesinde mevzuata uygun olarak istihdam edilen 16–18 yaş arasındaki genç işçiler ile mesleki eğitim veya staj programlarında bulunan 16–18 yaş arasındaki öğrencilerin;;

- sağlık ve güvenliklerinin korunması,
- eğitimlerinin kesintiye uğramaması,
- çalışma sürelerinin mevzuata uygun olması,
- fazla çalışma yaptırılmaması,
- tehlikeli faaliyetlerden uzak tutulması,
- uygun gözetim altında bulunmaları ve

- maruz kalabilecekleri fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikososyal risklerin değerlendirilmesi

esastır.

Genç kişilerin görevlendirileceği bölümler ve faaliyetler işe başlamadan önce değerlendirilir ve uygunluğu doğrulanır.

9. TEDARİK ZİNCİRİNDE ÇOCUK İŞÇİLİĞİNİN ÖNLENMESİ

Midas, çocuk işçiliğinin yalnızca kendi faaliyetlerinde değil, tedarik zincirinde de önlenmesini temel bir insan hakları yükümlülüğü olarak kabul eder.

Tedarikçi, alt yüklenici ve hizmet sağlayıcılardan;

- çocuk işçi çalıştırmamaları, çocuk işçiliği tespit edilmesi halinde çocuğun üstün yararını esas alan uygun bir iyileştirme süreci uygulamaları,
- yürürlükteki asgari çalışma yaşı hükümlerine uymaları,
- tehlikeli işlerde 18 yaşından küçük kişileri çalıştırmamaları,
- işe alım öncesinde güvenilir yaş doğrulama sistemleri uygulamaları,
- çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin gerekli kayıtları tutmaları,
- kendi alt yüklenicilerinde de benzer kontrolleri sağlamaları ve
- tespit edilen çocuk işçiliği vakalarını gizlememeleri

beklenir.

Çocuk işçiliği riski; tedarikçi değerlendirmeleri, sosyal uygunluk kontrolleri, risk değerlendirmeleri, beyanlar, denetimler ve gerektiğinde düzeltici faaliyetler aracılığıyla takip edilir.

Midas, çocuk işçiliği açısından yüksek risk taşıdığı değerlendirilen tedarikçiler üzerinde ilave inceleme, belge kontrolü veya denetim gerçekleştirebilir.

10. ÇOCUK İŞÇİLİĞİ TESPİT EDİLMESİ HALİNDE YAKLAŞIM

Midas bünyesinde veya tedarik zincirinde çocuk işçiliği şüphesi veya vakası tespit edilmesi halinde konu derhal İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri Departmanına bildirilir.

Çocuk işçiliği tespit edilmesi halinde temel amaç yalnızca çocuğun işten uzaklaştırılması değil; çocuğun sağlık, güvenlik, eğitim ve sosyal refahının korunmasıdır.

Bu kapsamda Midas'ın yürürlükte bulunan Çocuk İşçiliği İyileştirme Planı uygulanır.

İyileştirme sürecinde uygun olduğu ölçüde;

- çocuğun kimliği ve yaşı doğrulanır,
- çocuk derhal tehlikeli veya uygun olmayan çalışma ortamından uzaklaştırılır,
- çalışma koşulları ve maruz kaldığı riskler belirlenir,
- çocuğun ailesi veya yasal temsilcisi ile iletişime geçilir,
- eğitim durumunun devamlılığı değerlendirilir,
- zorunlu eğitim çağındaki çocuğun eğitimine devam etmesi desteklenir,
- gerekli durumlarda sosyal destek mekanizmalarına yönlendirme yapılır,
- çocuğun ailesinin ekonomik koşulları dikkate alınır,
- uygun olması halinde ailedeki yetişkin kişilere alternatif istihdam olanağı değerlendirilir,
- kök neden analizi gerçekleştirilir,
- aynı durumun tekrarını önlemek amacıyla düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır ve

- iyileştirme faaliyetlerinin etkinliği belirlenen süre boyunca izlenir.

Çocuk veya ailesi, durumun bildirilmesi veya iyileştirme sürecine katılması nedeniyle cezalandırılamaz, tehdit edilemez veya misillemeye maruz bırakılamaz.

11. BİLDİRİM VE ŞİKAYET MEKANİZMASI

Çalışanlar, stajyerler, tedarikçiler ve diğer paydaşlar çocuk işçiliğine ilişkin şüphe veya ihlalleri Midas'ın mevcut şikâyet ve ihbar mekanizmaları aracılığıyla bildirebilir.

Bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilir.

İyi niyetle ihbarda bulunan kişiler herhangi bir misilleme, ayrımcılık, tehdit veya olumsuz uygulamaya maruz bırakılamaz.

Çocuk işçiliği şüphesine ilişkin bildirimler öncelikli olarak değerlendirilir ve gerekli inceleme gecikmeksizin başlatılır.

12. RİSK DEĞERLENDİRMESİ VE İZLEME

Midas, çocuk ve genç işçiliği risklerini periyodik olarak değerlendirir.

Değerlendirme kapsamında en az;

- işe alım uygulamaları,
- yaş doğrulama kontrolleri,
- stajyer ve mesleki eğitim öğrencileri,
- geçici iş gücü,
- alt yükleniciler,
- hizmet sağlayıcılar,
- tedarikçiler ve
- yüksek riskli faaliyet veya iş alanları

dikkate alınır.

Riskler ve uygulanan kontroller Çocuk / Genç İşçiliği ve Zorla Çalıştırma Risk Değerlendirmesi kapsamında takip edilir.

Tespit edilen zayıflıklar için gerekli düzeltici veya önleyici faaliyetler oluşturulur.

13. EĞİTİM VE FARKINDALIK

Çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin sorumluluğu bulunan çalışanlara düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları sağlanır.

Özellikle;

- İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri,
- işe alım süreçlerinde görev alan çalışanlar,
- üretim yöneticileri,
- stajyerlerden sorumlu kişiler,
- satınalma ve tedarikçi yönetiminden sorumlu çalışanlar

çocuk işçiliğinin önlenmesi, yaş doğrulama, genç çalışanların korunması ve çocuk işçiliği vakalarının bildirilmesi konularında bilgilendirilir.

14. TAAHHÜDÜMÜZ

Midas Hediyelik Eşya San. ve Tic. A.Ş. olarak;

- Çocuk işçiliğini hiçbir koşul altında kabul etmiyor, desteklemiyor ve bundan faydalanmıyoruz.
- Çocukların eğitim, sağlık, güvenlik, gelişim ve insana yakışır yaşam haklarının korunmasını temel insan hakları sorumluluğumuz olarak görüyoruz.
- Şirketimizin temel uygulaması 18 yaş ve üzerindeki bireylerin istihdam edilmesidir. Mevzuatın izin verdiği istisnai durumlarda ise genç işçiler yalnızca yasal şartların tamamının sağlanması ve gerekli koruyucu tedbirlerin uygulanması halinde istihdam edilebilir.
- Tedarikçilerimizden, alt yüklenicilerimizden ve iş ortaklarımızdan da çocuk işçiliğine karşı aynı hassasiyeti göstermelerini, ulusal mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hareket etmelerini bekliyoruz.
- Herhangi bir çocuk işçiliği vakasının tespit edilmesi halinde çocuğun üstün yararını esas alan, eğitimine devamını destekleyen ve tekrarını önlemeye yönelik sürdürülebilir bir iyileştirme yaklaşımı uygularız.

15. YÜRÜRLÜK VE GÖZDEN GEÇİRME

Bu politika Üst Yönetimin onayı ile yürürlüğe girer.

Politika; mevzuat, müşteri gereklilikleri, RJC, SEDEX/SMETA ve diğer sosyal uygunluk standartlarında meydana gelen değişiklikler ile risk değerlendirmesi ve denetim sonuçları dikkate alınarak periyodik olarak gözden geçirilir.

Tüm Midas çalışanlarının ve ilgili iş ortaklarının bu politika hükümlerine uygun hareket etmesi beklenir.

Yönetim Kurulu Adına
Bülent ÖZKÖK
10.08.2026

16.YAŞAM FİŞİ

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Açıklama
0	10.08.2026	İLK YAYIN